

**UNIVERSIDAD DE COSTA RICA**

**CONSEJO UNIVERSITARIO**

**ACTA DE LA SESIÓN N.º 5502**

CELEBRADA EL LUNES 29 DE NOVIEMBRE DE 2010

APROBADA EN LA SESIÓN N.º 5514 DEL JUEVES 17 DE FEBRERO DE 2011



---

**TABLA DE CONTENIDO**

**ARTÍCULO**

**PÁGINA**

1. ARTÍCULO ÚNICO. Entrega de las distinciones institucionales administrativas 2010 ..... 3

Acta de la sesión **N.º 5502, extraordinaria**, celebrada por el Consejo Universitario, en el miniauditorio de la Facultad de Ciencias Agroalimentarias, el día lunes veintinueve de noviembre de dos mil diez.

Asisten los siguientes miembros: Dr. Alberto Cortés Ramos, Director, Área de Ciencias Sociales; Dr. Carlos Villalobos Villalobos, Rector *a. í.*; Dr. Ángel Ocampo Álvarez, Área de Artes y Letras; Dr. Oldemar Rodríguez Rojas, Área de Ciencias Básicas; Ing. Ismael Mazón González, Área de Ingeniería; M.Sc. María del Rocío Rodríguez Villalobos, Área de Salud; Ing. Agr. Claudio Gamboa Hernández, Área de Ciencias de Agroalimentarias; Lic. Héctor Monestel Herrera, Sector Administrativo.

La sesión se inicia a las dieciséis horas y veinte minutos, con la presencia de los siguientes miembros: Dr. Carlos Villalobos, Ing. Agr. Claudio Gamboa, M.Sc. María del Rocío Rodríguez, Dr. Alberto Cortés, Lic. Héctor Monestel, Ing. Ismael Mazón, Dr. Ángel Ocampo y Dr. Oldemar Rodríguez.

Ausentes con excusa: Dr. José Ángel Vargas y Dr. Rafael González.

Ausentes sin excusa: Srta. Verónica García y Sr. Kenett Salazar.

**Maestra de ceremonias:** Licda. Zaida Siles Rojas.

**Se desarrolla el siguiente programa:**

1. Apertura de la sesión.
2. Palabras del señor Director del Consejo Universitario, Dr. Alberto Cortés Ramos.
3. Entrega de las distinciones institucionales administrativas.
4. Palabras del M.Sc. Sergio Solano Rojas, ganador de la distinción individual.
5. Palabras del señor Víctor Romero Solera, en representación de los ganadores de la distinción grupal.
6. Acto cultural a cargo de Priscilla Montalván, violín, y Óscar Jiménez, guitarra.
7. Palabras del señor vicerrector de Vida Estudiantil, Dr. Carlos Villalobos Villalobos, en representación de la señora Rectora.
8. Marcha universitaria. Clausura de la sesión.
9. Marcha Universitaria.

## ARTÍCULO ÚNICO

### Entrega de las distinciones institucionales al personal administrativo de la Universidad de Costa Rica.

- **Apertura de la sesión**

DR. ALBERTO CORTÉS: –Buenas tardes. Se abre la sesión extraordinaria N.º 5502.

Tenemos como punto único la entrega de distinciones institucionales al personal administrativo de la Universidad de Costa Rica 2010. La presente actividad es parte de la celebración del 70 aniversario.

- **Palabras del señor Director del Consejo Universitario, Dr. Alberto Cortés Ramos.**

DR. ALBERTO CORTÉS: –Quiero decir en este acto que nuestro *Estatuto Orgánico* establece quiénes somos y cómo estamos integrados en nuestra Universidad ; de hecho, en su artículo 1 se establece lo siguiente : *La Universidad de Costa Rica es una institución de educación superior y cultura autónoma constitucionalmente y democrática constituida por una comunidad de profesores y profesoras, estudiantes, funcionarios y funcionarias administrativos dedicada a la enseñanza a la investigación la acción social el estudio la meditación la creación artística y la difusión del conocimiento.*

Es importante destacar que el artículo define, claramente, la existencia de tres sectores: el estudiantil, el docente y el administrativo, pero a la vez lo define como una comunidad integrada por estos sectores.

El *Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española* define una comunidad como conjunto de personas vinculadas por características o intereses comunes.

Yo creo que la palabra comunidad no está ahí al azar, expresa una coincidencia de estos tres sectores en la búsqueda del logro de los objetivos y de la misión de la Universidad.

El sector administrativo juega un papel central en la creación de condiciones de trabajo para que las actividades sustantivas de la Institución, a saber: docencia, investigación y acción social, se puedan llevar a cabo en nuestra Institución y ello cubre este quehacer del sector administrativo, cubre una gran cantidad de actividades que aunque difíciles de enumerar, van desde el apoyo en la preparación de materiales y pruebas en laboratorios, la refacción de equipos, la realización de tareas repetitivas y el trabajo administrativo necesario para que las actividades académicas se puedan desarrollar, hasta el embellecimiento de nuestros campos, que hacen que podamos disfrutar y hacer más placentera nuestra actividad en este que es nuestro lugar de trabajo.

Como una forma de reconocer este importante aporte que desarrollan cotidianamente en el día a día nuestros funcionarios y funcionarias del sector administrativo, el Consejo Universitario, en la sesión N.º 4051, artículo 7, de 1994, acordó

crear dos reconocimientos para este sector: uno individual y otro colectivo. El acuerdo señalaba como objetivos de estos reconocimientos los siguientes:

*I- Establecer anualmente dos distinciones institucionales para funcionarios del sector administrativo, una para el trabajo destacado individual y otra para el trabajo destacado colectivo de un grupo constituido por al menos 4 administrativos.*

*II- Aprobar los siguientes lineamientos para otorgar esas distinciones:*

*1- Objetivos:*

*1.1.1. Exaltar el trabajo destacado de funcionarios administrativos de la Institución.*

*1.1.2. Contribuir a crear una buena imagen de la UCR, por medio del trabajo de sus funcionarios administrativos.*

*1.1.3. Estimular a los funcionarios universitarios administrativos.*

*2- La distinción a la labor individual consistirá en una medalla con la correspondiente inscripción. La distinción a la labor colectiva consistirá en un diploma que haga referencia al trabajo extraordinario realizado por el grupo. A ambas se les dará divulgación en los medios de difusión interna de la Universidad.*

*3- De ambas distinciones debe quedar constancia en el expediente de cada persona en la Oficina de Recursos Humanos.*

La Comisión que analizó las candidaturas individuales y colectivas de este año estuvo integrada por el MBA Héctor González, Vicerrector de Administración, quien se disculpó por no poder acompañarnos el día de hoy debido a compromisos adquiridos con antelación. También, integró esta comisión el Lic. Héctor Monestel, representante del Sector Administrativo en el Consejo Universitario, quien nos acompaña hoy, y el máster Giovanni González, quien fue el merecedor del reconocimiento individual del año 2009.

En el caso de la premiación individual, la Comisión después de analizar los atestados de las distintas personas postuladas, decidió por unanimidad de votos, declarar como ganador al máster Sergio Solano Rojas, de la Facultad de Medicina. A Sergio Solano se le reconoce su amplia trayectoria profesional y personal dentro de la Universidad de Costa Rica y los aportes que con su trabajo ha brindado a la Facultad de Medicina, donde dirige el Núcleo de Investigación y Desarrollo Educativo en Salud (NIDES), desde donde ha podido desarrollar diversos proyectos en el campo de la multimedia, informática y en las tecnologías de la información y comunicación.

Don Sergio cuenta con veintiún años de trabajo en la Institución y durante este período ha logrado, a la vez, superarse profesionalmente con estudios universitarios de profesorado, diplomado, bachillerato en educación, así como licenciatura en docencia, maestría en Administración de Negocios, y actualmente, trabaja en su tesis doctoral del Programa de Estudios de la Sociedad y la Cultura; es graduado de honor de la UCR; con el apoyo de la Decanatura de la Facultad de Medicina y la Red institucional de formación en Evaluación Docente, conocida como RIFED, trabaja, actualmente, en un novedoso proyecto de desarrollo académico interuniversitario para el área docente de salud, en donde busca una convergencia sinérgica de la UCR, la UNA, el CONARE y diversos centros y universidades extranjeras.

Felicitaciones, don Sergio.

En el caso de la categoría grupal, la Comisión decidió otorgarles este reconocimiento a los integrantes de la cuadrilla sector oeste de la Sección de Mantenimiento, al considerar que su labor es ampliamente destacada y su compromiso con la Institución se manifiesta en su excepcional disponibilidad hacia el trabajo.

Muchísimas felicitaciones, también, a la cuadrilla del sector oeste de la Sección de Mantenimiento.

Con esto procederíamos, entonces, a la entrega de estos reconocimientos.

- **Entrega de las distinciones.**

Se entrega la distinción individual al M.Sc. Sergio Solano Rojas.

Se entrega la distinción grupal al Sr. Gerardo Redondo Solano, quien coordina la cuadrilla, pero que no pudo hacerse presente; Gerardo González Orozco, Alberto González Rojas, Jorge Fernández Hurtado, Martín Fernández Rodríguez, Carlos Méndez Fonseca, Pedro Pereira Ordóñez, Esteban Quesada Calderón, Víctor Romero Solera, Francisco Sánchez Duma, Rubén Vargas Alvarado, Adrián Vargas Ulloa y Erick Jiménez Calderón.

- **Palabras del M.Sc. Sergio Solano Rojas, ganador de la distinción individual.**

M.Sc. SERGIO SOLANO ROJAS: –Señor Vicerrector de Vida Estudiantil, en representación de la señora Rectora de la Universidad, Sr. Director del Consejo Universitario, señora y señores miembros del Consejo Universitario, compañeros administrativos y académicos; amigos todos.

Me ha correspondido esta tarde aceptar el homenaje con que me ha distinguido la Comisión Dictaminadora convocada al efecto de nombrarme “funcionario destacado del año”.

Expreso este agradecimiento y recibo este galardón bajo el arraigo y el afecto construido a lo largo ya de más de dos décadas de labores, que considero han sido en pro de la institución y siempre teniendo como norte los postulados del *Estatuto Orgánico*, creado con miras al bienestar y el desarrollo nacional.

Desde este mismo contexto, expreso mi sincero respeto y admiración a las personas postuladas para este reconocimiento y especialmente, al esfuerzo de compañeros y compañeras que todos los días contribuyen –a lo largo y ancho del país–, a llevar adelante las labores cotidianas y, a veces, extraordinarias que la Institución requiere de nosotros... todos, creo yo, igualmente merecedores de reconocimiento.

Esta distinción, que me viene en una época especialmente “dorada” de la vida, hace vibrar muchas de las entrañables fibras de que, como ser humano, estoy compuesto.

Cuando se llega a cierta edad y los años de la juventud se convierten en parte de una vivencia atesorada y, por qué no, a veces añorada, se ve cómo el tiempo avanza inexorable y cuántas cosas se han podido realizar en el breve trayecto que nos toma este bello y a la vez complejo recorrido terrenal, no sin ocasionalmente preguntarse si se ha hecho lo suficiente o inclusive lo debido.

Lo cierto es que en lo personal he tratado de atesorar todas las enseñanzas y experiencias en ese bagaje que vamos creando con el transitar de la vida, pudiendo valorar los riesgos como oportunidades y tratando de aprender a cada paso de la experiencia que nos deja el continuado intento, y hasta el fracaso: ... creo que no lo he hecho tan mal.

A través de estos años, pienso que he logrado vislumbrar, de alguna forma, el verdadero significado de la vida al lado de mi esposa, de mis hijos y, sin duda, de mis padres; he logrado atesorar condiciones personales y amor para el trabajo.

Finalmente, deseo agradecer a nombre de todos los funcionarios y las funcionarias que en todas partes del país, en las diferentes sedes y que muchos de los diferentes lugares, laboran día a día en pro de la Universidad, porque sea una mejor casa de estudios y una mejor organización de trabajo para todos y en pro de nuestro país.

Muchas gracias.

- **Palabras del señor Víctor Romero Solera, en representación de los ganadores de la distinción grupal.**

SEÑOR VÍCTOR ROMERO SOLERA: –Buenas tardes. Me tomaron desprevenido, porque, en realidad, no esperaba tener que representar al Departamento, pero en todo caso, unas breves palabras para todos. Un agradecimiento para ustedes señores miembros del Consejo Universitario y a todos los que se dieron a la tarea de nombrarnos con este distintivo y de escogernos como departamento, pues nos sentimos muy orgullosos.

Desde hace tiempo, venimos trabajando para el Departamento de Mantenimiento, para la Universidad en sí, y eso, para nosotros, es grande en agradecimiento. Nos sentimos muy contentos y, en realidad, nuestra vida en el camino nos ha dado grandes premios y uno de esos premios que hemos recibido es trabajar para la Universidad, y ahora con este premio tan importante que nos hace sentirnos muy orgullosos, pues no esperábamos que fuéramos escogidos para recibir una distinción como esta.

En realidad, de parte del sector oeste y del señor Gerardo Redondo, quien no pudo hacerse presente por razones muy personales, agradecemos en nombre de todo el grupo el que nos hayan galardonado de esta forma. Muchas gracias.

- **Acto cultural a cargo de Priscilla Montalván, violín, y Óscar Jiménez, guitarra.**

**Interpretan:** *Jesús, Alegría del Alma*  
*Amor de Temporada.* Autor: Héctor Zúñiga.

- **Palabras del señor vicerrector de Vida Estudiantil, M.L. Carlos Villalobos Villalobos, en representación de la señora Rectora.**

DR. CARLOS VILLALOBOS: –Muy buenas tardes, Dr. Alberto Cortés, Director del Consejo Universitario; señora y señores miembros del Consejo Universitario, un saludo especial a don Sergio Solano, galardonado, y a los funcionarios de la Sección de Mantenimiento del sector oeste; también, al señor Johnny Badilla, Director de la Oficina de Servicios Generales, y a todas y todos.

Quisiera que me permitieran, quizás porque en estos días ha habido muy buenos resultados en fútbol a escala nacional e internacional, empezar con una metáfora que tiene que ver con el deporte. En las organizaciones, las personas que trabajan tienen distintas funciones y cada quien debe desempeñar una tarea especial para garantizar el éxito, la supervivencia y, finalmente, los resultados positivos del equipo. Sin embargo, si alguno de los miembros de ese equipo; por ejemplo, un portero, se olvida de su función y se le ocurre que su deseo es ir a meter un gol, lógicamente arriesga toda la posibilidad de éxito que pueda tener ese equipo; lo mismo ocurre si alguien, de repente, al que le llega el balón es incapaz de pasarlo a los demás y se lo deja, o simplemente hace algo que es inapropiado, igualmente arriesga el éxito de la organización.

Sin embargo, si alguno de los miembros de ese equipo; por ejemplo, un portero se le olvida su función y se le ocurre que su deseo es ir a meter un gol, lógicamente arriesga todas las posibilidades de éxito que pueda tener ese equipo. Lo mismo ocurre si alguien, de repente al que le llega el balón, es incapaz de pasarlo a los demás y se lo deja o hace algo que es inapropiado, igualmente arriesga el éxito de la organización.

Esto sucede también en una partida de ajedrez, en la que cada quien tiene una función especial en el sistema. Asimismo, con lo que cada quien hace dentro de una organización si lo hace bien, asegura el éxito de todo lo demás, y si lo hace mal, es evidente la posibilidad de lo que puede hacer o no el éxito de la organización.

En los sistemas, las personas que se preocupan más allá de lo que tiene que ver con su responsabilidad y tratan de fijarse si el cuarto del vecino está sucio, causan un gran desorden, pero también lo causan si no es capaz de asumir la responsabilidad que le corresponde en una organización.

En la Universidad como Institución existe de todo y se encuentran ejemplos maravillosos de personas que cumplen con una gran responsabilidad en su trabajo y que garantizan, año tras año, el éxito de la Institución, pero también, de vez en cuando, se encuentran personas que de repente no cumplen adecuadamente con su responsabilidad y, entonces, exageran en lo que tienen que ver con sus funciones y causan desorden, o al contrario, son negligentes en su responsabilidad.

Recuerdo a propósito del “Viernes negro” del que están hablando esta semana, el cual es una especie alucinante, un que llamé: “Viernes negro de la Universidad”, era un viernes y posiblemente eran las 3 de la tarde, cuando me llamaron para decirme que había un percance frente a las residencias estudiantiles y que se había dañado el sistema eléctrico. Inmediatamente llegó el ICE, reparó el daño, pero había una parte que le correspondía a la Universidad.

A las 4 p.m. llegó una persona a observar y determinó que era simplemente reconectar un cable; después, otra persona corroboró lo que la anterior había dicho y faltando quince minutos para las 5 de la tarde, llegó una cuadrilla, se plantó en el lugar y dijeron: “Si nos pagan horas extras, resolvemos el problema”.

Ese día me sentí sumamente decepcionado, porque advertí que había un interés más allá de lo que significaba la responsabilidad y lo que podía implicar dejar a un grupo de estudiantes, todo un fin de semana, sin el fluido eléctrico, y que para ellos era necesario. Me sentí sumamente decepcionado, porque percibí que había un interés más allá de la responsabilidad de las compañeras y los compañeros.

Quiero poner otro ejemplo; hace poco llegó a mi oficina una funcionaria de mi instancia que estaba furiosa porque los demás de su equipo no realizaban adecuadamente su trabajo, porque el funcionario que estaba en la oficina del frente era incapaz de hacer adecuadamente su trabajo. Entonces, tuve la oportunidad de llamarlo y decirle: “y qué pasa si usted revisa su metro cuadrado, su espacio y analiza si está haciendo bien su trabajo”. Al principio se sintió muy afectada por lo que le estaba diciendo, pero, por dicha, después de una reunión adicional, logramos que ella empezara a revisar su metro cuadrado. Por cierto, cuando se empieza a cambiar y a trabajar en función de lo que le corresponde, esa es la mejor manera de conseguir que los demás se den cuenta de que uno está bien, y uno como modelo, entonces, sí que es capaz de hacer que los demás empiecen a trabajar de una manera más interesada, si se quiere, con más responsabilidad, porque esa es la mejor manera de hacer que los demás, por cierto, se comprometan.

En esta tarde, atinadamente, como ya es tradición se están entregando dos importantes distinciones: una se entrega al M.Sc. Sergio Solano Rojas, funcionario de la Facultad de Medicina, y ya el Dr. Alberto Cortés leyó las razones importantes por las cuales se ha decidido reconocerle ese trabajo, porque su responsabilidad, modelo y ejemplo, va más allá en función de lo que a él le corresponde, y es modelo para los demás. Igualmente, se ha decidido entregar este reconocimiento a los compañeros que se encargan del mantenimiento de la Universidad en el sector oeste.

Ustedes son un ejemplo para los demás equipos de la Universidad, porque han logrado que su trabajo y quehacer y su responsabilidad sean reconocidas, y esa es la mejor manera de decirles a los que estamos en otros lugares que también tenemos que aprender a cumplir con nuestra responsabilidad, con nuestro trabajo para el éxito de esta Universidad. Muchas gracias.

- **Cierre de la sesión.**

DR. ALBERTO CORTÉS: –Antes de levantar la sesión quisiera reiterar mi felicitación a quienes han sido reconocidos y premiados por la Institución; hoy, la mejor forma de decir es hacer, y ustedes dan el ejemplo.

También, quisiera decir que no nos acompañan hoy el Dr. Rafael González Ballar, representante de colegios profesionales, y el Dr. José Ángel Vargas, representante de las Sedes Regionales, por tener compromisos adquiridos previamente.

Felicitaciones de nuevo a ustedes y a sus seres queridos. Levantamos la sesión extraordinaria. Buenas tardes.

- **Marcha universitaria.**

A las dieciséis horas y cincuenta y cinco minutos, se levanta la sesión.

*Dr. Alberto Cortés Ramos*  
Director  
Consejo Universitario

**NOTA:** Todos los documentos de esta acta se encuentran en los archivos del Centro de Información y Servicios Técnicos, (CIST), del Consejo Universitario, donde pueden ser consultados.