

**UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
CONSEJO UNIVERSITARIO**

**ACTA DE LA SESIÓN N° 4674**



CELEBRADA EL JUEVES 11 DE OCTUBRE DE 2001  
APROBADA EN LA SESIÓN 4679 DEL MIÉRCOLES 31 DE OCTUBRE DE 2001

---

**TABLA DE CONTENIDO**

<b>ARTÍCULO</b>	<b>PÁGINA</b>
1. <u>CONSEJO UNIVERSITARIO</u> Juramentación de nuevos miembros .....	2
2. <u>CONSEJO UNIVERSITARIO</u> Juramentación del director .....	14
3. <u>SALA DE EXDIRECTORES</u> Develización de fotografías.....	14

---

Acta de la sesión N° 4674, extraordinaria, celebrada por el Consejo Universitario el día jueves once de octubre de dos mil uno.

Asisten los siguientes miembros: Dra. Susana Trejos Marín, Directora, Área de Artes y Letras; Dr. Ramiro Barrantes Mesén, Rector a.i.; Dr. Claudio Soto Vargas, Área de Ciencias Básicas; Dra. Olimpia López Avendaño, Área de Ciencias Sociales, Ing. Roberto Trejos Dent; Área de Ingeniería; Dr. William Brenes Gómez, Área de la Salud; M.L. Oscar Montanaro Meza, Sedes Regionales, Lic. Marlon Morales Chaves, Sector Administrativo; Licda. Catalina Devandas Aguilar y Sr. Alonso Brenes Torres, Sector Estudiantil, y Magíster Oscar Mena Redondo, Representante de la Federación de Colegios Profesionales.

La sesión se inicia a las nueve horas y veinte minutos con la presencia de los siguientes miembros: Ing. Roberto Trejos, M.L. Oscar Montanaro, Dra. Olimpia López, Licda. Catalina Devandas, Sr. Alonso Brenes, Magíster Oscar Mena, Lic. Marlon Morales, Dr. Claudio Soto, Dr. William Brenes, Dr. Ramiro Barrantes y Dra. Susana Trejos.

#### ARTICULO 1

**La Directora del Consejo Universitario, Dra. Susana Trejos Marín, da la bienvenida a los nuevos miembros, señores: doctor Víctor M. Sánchez Corrales, M.Sc. Jollyanna Malavasi Gil, M.Sc. Margarita Meseguer Quesada y el doctor Manuel Zeledón Grau, Miembros del Consejo Universitario, periodo de octubre 2001 a octubre 2005 y les recibe el juramento de estilo.**

LA DRA. SUSANA TREJOS, en nombre del Consejo Universitario, da la más calurosa bienvenida a los miembros electos de este órgano, que asumirán funciones la

próxima semana. Seguidamente procede a la juramentación.

Lee el artículo 11 de la Constitución Política que dice:

*"Los funcionarios públicos son simples depositarios de la autoridad y no pueden arrogarse facultades que la ley no les concede. Deben prestar juramento de observar y cumplir esta Constitución y las leyes. La acción para exigirles la responsabilidad penal de sus actos es pública".*

Agrega que en cumplimiento del deber de prestar juramento la misma Constitución Política establece, en su título XVI, el artículo 194, el juramento constitucional que utilizará para juramentar a los nuevos miembros del Plenario como funcionarios públicos.

Inmediatamente les solicita levantar su mano derecha y prestar el juramento.

Los nuevos miembros del Consejo Universitario, M.Sc. Jollyanna Malavasi Gil, Dr. Víctor M. Sánchez Corrales, M. Sc. Margarita Meseguer Quesada y Dr. Manuel Zeledón Grau contestan afirmativamente.

LA DRA. SUSANA TREJOS expresa que los nuevos miembros quedan así legalmente juramentados, y abre un espacio de diálogo entre los miembros salientes y los miembros entrantes del Consejo Universitario para intercambiar objetivos, ideas, experiencias y proyectos.

Agrega que les desea muchos éxitos en su labor y les ofrece toda la colaboración que requieran. Seguidamente los miembros del Consejo Universitario expresan sus felicitaciones y les ofrecen su colaboración.

EL DR. VÍCTOR MANUEL SÁNCHEZ manifiesta su agradecimiento a los miembros del Consejo Universitario y a toda la comunidad universitaria que participó en la fiesta cívica de la elección. Los miembros electos, así como aquellos que no obtuvieron

el número necesario de votos para lograr tal condición, recibieron una enorme manifestación de cariño y de confianza en el trabajo por realizar.

Los cuatro miembros electos están convencidos de que la universidad pública es un valor, especialmente la Universidad de Costa Rica como la institución que debe fomentar el espíritu democrático, llevado a los diferentes niveles, así como la investigación que trasciende los centros e institutos. Debe ser ésta el fundamento real de la vida universitaria, en el sentido de que quien investiga tiene que compartir, porque es una forma de construir conjuntamente con los estudiantes, asistentes y compañeros. Si se construye conocimiento se transforma a la sociedad.

Señala que es un sentimiento común trabajar por la mayor justicia social, por promover el bien común y el diálogo en una sociedad que ha obligado a los individuos a vivir en cárceles y sólo la educación los puede redimir. Se debe fomentar, como un reto, el diálogo interno en las respectivas unidades académicas porque muchas de ellas se están desgarrando. Se debe puntualizar los problemas para erradicarlos.

En una oportunidad, le comentaron la situación interna de la Universidad de Costa Rica, y llegaron a la conclusión de que ésta no es ajena a la sociedad. Comenta que un lingüista español comparaba a las universidades norteamericanas con la sociedad norteamericana y a las universidades españolas con la sociedad española. Se concluyó que las universidades son el reflejo de sus sociedades; lo mismo ocurre con la Universidad de Costa Rica y la sociedad costarricense. La universidad tiene el compromiso de transformar la sociedad en pro de los objetivos más nobles.

Personalmente, le gustaría conocer las ricas experiencias de los compañeros salientes y de los que permanecerán en el

Consejo Universitario, porque les permitirá tener un apoyo importante para poder desarrollar una labor fructífera de manera conjunta.

EL DR. MANUEL ZELEDÓN manifiesta su agrado al estar en el Consejo Universitario. Comenta que, al pasar cerca del edificio de Estudios Generales, recordó sus años de estudiante y meditó sobre el significado del paso de la vida, porque hace tan solo treinta años era un jovencito lleno de ilusiones. Nunca pensó que tendría la oportunidad de llegar a este órgano colegiado. La vida da oportunidades, a veces sin imaginarlo previamente, que hay que saberlas aprovechar. Quiere vivir intensamente esta experiencia y hacer su aporte en ideas, observaciones y sugerencias, que serán producto de lo que ha aprendido de otras personas.

Desea enfatizar, como lo hizo en su campaña, que lo que cada uno de los presentes le ofrece a la institución es un potencial que sólo aquí se podrá descubrir. Es muy difícil dar una lista de proyectos, a riesgo de ser omiso o demasiado ambicioso.

Su experiencia en la decanatura de su Facultad, le enseñó que muchos de los proyectos que se planteó antes de ese nombramiento, no los pudo realizar; y por el contrario, sí realizó muchas cosas más que nunca había visualizado durante su campaña. Viene con ese mismo espíritu de descubrir en qué puede aportar su grano de arena; tiene mucha ilusión y espera no perderla durante todos los días de los próximos cuatro años.

LA MAGISTRA MARGARITA MESEGUER comenta que, después del proceso tan enriquecedor por el que pasaron durante la campaña para la elección como miembros del Consejo Universitario, cree que han recibido un curso intensivo sobre la Universidad de Costa Rica, que no todos los universitarios han tenido oportunidad de

recibir. Esos elementos y la trayectoria que la institución les ha brindado, facilitarán la labor que deberán realizar en este Consejo. Tiene muchas expectativas con respecto a la labor general de la Universidad y a los aportes sobre importantes proyectos que permitan el desarrollo institucional. Asimismo, tiene interés en otros muy específicos que tienen que ver con la regionalización, con la que nació desde que llegó a la Universidad de Costa Rica. Piensa que como en todo lo nuevo deberá pasar por un proceso de aprendizaje, en el que la experiencia de los miembros salientes será muy valiosa, así como la de aquellos que permanecerán.

LA MAGISTRA JOLLYANNA MALAVASI agradece a todos los presentes y a la Universidad de Costa Rica estar hoy aquí, porque todos han participado en el desarrollo de sus días, en su formación, en la posibilidad de mantener presentes las esperanzas que todavía se enfocan más sobre el futuro de la institución y sobre el proceso tan importante que acaban de vivir los miembros electos. Para todos ha sido muy valioso caminar por el campus universitario y conversar con los compañeros. Agrega que se les ha reforzado el concepto de que no sólo su propia área es importante. Comenta que, el día de ayer, los cuatro miembros electos hablaron abiertamente y concluyeron que si bien tienen sus respectivas áreas presentes, han llegado con la Universidad de Costa Rica en el corazón y con el empeño de trabajar para todos. Tiene la sensación de que en el recinto de debates del Consejo Universitario se llega al corazón y al cerebro de la Universidad de Costa Rica para enfocar claramente cuáles son las prioridades y guiar con entereza y ejemplo a toda la comunidad universitaria para pensar en el futuro. Está muy contenta, y se siente muy honrada y emocionada de formar parte del Consejo Universitario. Su experiencia fue valiosísima en Régimen Académico, la cual le ha enseñado que el Consejo Universitario sí da respuestas, sabe ser maestro, que hay

posibilidades de trabajar y de desarrollar espacios estatutarios y reglamentarios, mirando hacia el futuro. Se debe cuidar la solidez de la Universidad con la esperanza de que la Universidad de Costa Rica sea reconocida en el mundo entero por su excelencia. El país reúne las condiciones idóneas, naturales y sociales para el estudio, y el costarricense, por naturaleza, es amante del bien y del progreso.

Da las gracias a todos, y, una vez más, se compromete con la Universidad de Costa Rica por la oportunidad de vida que está recibiendo hoy.

EL DR. CLAUDIO SOTO expresa que siente gran complacencia de tener ante esta mesa a los cuatro miembros del Consejo Universitario que nos van a acompañar durante los próximos cuatro años. Manifiesta la enorme satisfacción que le causa escuchar sus manifestaciones y el entusiasmo que irradian para efectuar el trabajo que tiene este órgano por delante. Se siente complacido al saber que todos se ayudarán recíprocamente para sacar adelante el trabajo. Siente una gran confianza en que este año que se inicia será de gran provecho, armonioso, de trabajo duro, pero agradable y que la institución se va a beneficiar de esa actitud positiva que todos están manifestando.

EL ING. ROBERTO TREJOS externa su deseo de darles una cordial bienvenida a los miembros entrantes. Aclara que es uno de los miembros que concluyen su labor.

Indica que comparte con el Dr. Manuel Zeledón la reflexión sobre las cosas que se hicieron y las que no se hicieron, sobre lo que se quería hacer y no se hizo, y lo que no se pensaba hacer y sí se hizo.

Comparte la apreciación de que los cuatro años vividos como miembro del Consejo Universitario han sido como un curso intensivo sobre la Universidad de

Costa Rica. Ofrece su experiencia a los miembros del Consejo Universitario que hoy asumen sus cargos y deja constancia de que le gustaría seguir colaborando en todo lo que se pueda.

Señala que efectivamente este es el corazón de la universidad, aunque el cerebro está en la investigación y en otras actividades.

Comparte lo dicho por el Dr. Víctor Manuel Sánchez con respecto al contacto con las unidades académicas. Ese es un punto que deseó realizar y no hizo. Le habría encantado mantener una constante relación con las unidades académicas de su área y del resto de la Universidad. Opina que hay dos rangos diferentes de contacto que se deberían mantener; sin embargo, el único representante que mantiene el contacto directo con su área es el de las Sedes Regionales que, por estatuto, forma parte del Consejo de Área de las Sedes Regionales. El resto de los miembros sólo participa, si los invitan sus áreas. La experiencia demuestra que a los miembros del Consejo Universitario los invitan muy poco y por lo tanto, se pierde el contacto diario con las unidades académicas.

Les deja la inquietud para que propicien la reforma al Estatuto Orgánico para que les permita participar en las reuniones de los Consejos de Área o de Facultad, y no sólo cuando a las unidades les interesa llamarlos. Es importante que el contacto no se pierde porque el trabajo del Consejo Universitario tiende a absorber a sus miembros y no les permite conocer lo que está pasando afuera.

EL LIC. MARLON MORALES expresa su cordial bienvenida para los miembros electos. Comenta que la renovación de un órgano colegiado le inyecta vitalidad, y los cuatro años de ejercicio les permite actualizarse en cuanto a expectativas y necesidades de las áreas que representan,

lo cual es una fortaleza para la democracia universitaria.

La posición de los miembros del Consejo Universitario efectivamente es privilegiada, de gran responsabilidad y de gran trascendencia. Eso tiene sus riesgos porque podrían quedarse allí y no articularlo con la participación proactiva con respecto a la institución. Se debe tener una visión institucional para recoger las inquietudes y el sentir de las diferentes áreas que representan.

También, debe estar muy claro el agradecimiento a la Universidad de Costa Rica porque, tal y como lo expresó el Dr. Manuel Zeledón, hace tres décadas los miembros actuales no se visualizaban como integrantes de este órgano. Sin embargo, están aquí y el mejor agradecimiento que le pueden dar a la institución, es dar lo mejor de cada uno. Deben entender que no podrán avanzar solos en el trabajo porque se requiere hacer equipo. Su experiencia en el Consejo Universitario le ha demostrado que dentro de los ingredientes fundamentales de trabajo está la confianza, ser asertivos, comunicar las cosas de manera transparente, respetuosa y universitaria. No pueden claudicar y deben ponerle un especial entusiasmo a la participación institucional. Es fundamental el deseo de aportar y es clave traer el corazón para desarrollar en el Consejo Universitario la inteligencia emocional. La Universidad de Costa Rica, por tradición, ha sido eminentemente racional, pero en el título I del Estatuto Orgánico hay un espacio importante para la solidaridad, la justicia, la belleza, las artes, la armonía, la sensibilidad y todo eso hay que fortalecerlo.

Les reitera la bienvenida y les ofrece trabajar juntos en pro de la Universidad de Costa Rica. Estima que es responsabilidad de todos, en este momento histórico y competitivo, hacerla más grande y más prestigiosa, pero eso sólo lo pueden lograr en equipo.

LA LICDA. CATALINA DEVANDAS manifiesta su deseo de darle la más cordial bienvenida a los nuevos miembros y felicitarlos por estar aquí. Opina que entrar al Consejo Universitario es un gran privilegio, pero trae grandes responsabilidades que deben asumir con todo ese entusiasmo que han manifestado. Destaca que hay varias cosas que le gustaría señalar, y básicamente, le parece muy significativo e importante que varios de los miembros entrantes se refirieran a los cuatro como un grupo, porque eso trae consigo una connotación de equipo que va a ser trascendental dentro del trabajo del Plenario y, en general, dentro del Consejo Universitario. Si bien la Representación Estudiantil no concluye labores en este momento, lo hará dentro de dos semanas y están haciendo el cierre.

Recalca que la Universidad de Costa Rica debe ser visualizada como una sola unidad; en ese sentido, es necesario que aprendan a respetar a cada uno de los sectores que la constituyen, a saber, el sector estudiantil, el sector administrativo, el sector docente, y a integrar a cada uno de ellos en cada una de las acciones del Consejo Universitario. Si no se toman en cuenta los diferentes sectores que se verán afectados con las políticas y demás acciones del Plenario, será muy difícil que haya satisfacción y crecimiento ante la comunidad universitaria en general.

Para la Representación Estudiantil, el enriquecimiento que genera estar en un órgano como el Consejo Universitario es inigualable. No obstante, hay dos cosas fundamentales que el Consejo Universitario debe exigir siempre, y es que la Representación Estudiantil sea del más alto nivel para que se informe, esté al día, se preocupe por las cosas que a veces por inexperiencia no captan en su verdadera dimensión. Todavía, en muchos casos, la Representación Estudiantil no tiene la claridad suficiente para descubrir los puntos fundamentales en el desarrollo de la Universidad. Señala que demás miembros

del Consejo Universitario, como académicos, pueden colaborar para enriquecerlos y poder defender las posiciones estudiantiles desde allí. Por otro lado debe privar el correlativo respeto y apoyo a las iniciativas estudiantiles que se ejercen de la forma más responsable, en la medida de las condiciones y posibilidades que tienen los estudiantes al venir al Consejo Universitario. Sabe que muchas veces, los miembros deben asumir posiciones definidas a favor o en contra de algún proyecto estudiantil, pero es básico que se tomen en cuenta las posiciones de los representantes estudiantiles y que se respeten. Sabe que siempre hay que tomar una decisión final y eso es lo difícil de estar en un órgano político, porque se tiene que tomar decisiones personales y subjetivas que van a inclinar la balanza a favor de una tesis por una u otra razón.

Considera que un aspecto fundamental es el manejo de la información, y si no la manejan correctamente, no podrán avanzar adecuadamente en las decisiones del Consejo Universitario. En este sentido deben ser muy responsables, porque quien maneja la información maneja el poder. Sólo, mediante el manejo de la información se podrán generar criterios que permitan, con mayor propiedad, asumir posiciones, ante los asuntos de trascendencia institucional.

Les reitera la más cordial bienvenida y desea aprovechar la oportunidad para despedirse del plenario y despedir a los miembros salientes. Externa que los dos años vividos con los miembros de este Consejo Universitario le han permitido aprender muchísimo. Agradece el respeto, la confianza y el apoyo que recibió de todos los miembros del Consejo. De cada uno aprendió cosas distintas y de mucho valor durante el trabajo en las diferentes comisiones y los diferentes espacios de trabajo.

Le agradece a la Dra. Susana Trejos la increíble perseverancia; al Ing. Roberto Trejos la caballerosidad y ese apoyo en la

Comisión de Reglamentos que ha sido fundamental para la Representación Estudiantil; al M.L. Oscar Montanaro que le enseñó que las Sedes Regionales son como los cinco dedos de la mano, todas diferentes pero todas importantes; al Dr. William Brenes porque de vez en cuando les jalaba las orejas y les recordaba que había temas que se estaban pasando por alto y que había que defender. Les da las más expresivas gracias a todos y espera poder seguir contando con ellos. Para los miembros que permanecen, si en algún momento de algo puede servir su experiencia, les ofrece su colaboración para lo que ha bien tengan en el futuro y estará dispuesta a aportarla para beneficio de todos.

EL DR. WILLIAM BRENES felicita a los nuevos miembros por atreverse a asumir la labor en este Consejo Universitario. Al juramentarse, asumen un papel de funcionarios públicos y la responsabilidad de representar al Estado costarricense en la digna función que han asumido el día de hoy. Durante los últimos cuatro años el Consejo Universitario ha trabajado para dejarles una Universidad con algunas fortalezas, pero también con algunas debilidades que deben levantar y solventar.

Entre las fortalezas está un mejoramiento de los cálculos financieros, porque hay una relación masa salarial – costos operativos 80/20. Cuando ingresó al Consejo Universitario la situación no era tan halagadora. Hubo un esfuerzo de toda la Universidad para administrar un proceso de crisis. Ahora la Universidad de Costa Rica no tiene que pedir préstamos como las universidades públicas hermanas para pagar sus salarios. Les queda una universidad que ha luchado fuertemente por la calidad y esa ha sido una consigna. Los proyectos en régimen académico y las nuevas propuestas que iniciaron, espera que lo continúe el nuevo Consejo Universitario. Estos proyectos son una necesidad, como lo es el proyecto del profesor postulante. Es

necesario dar un salto de calidad en el ingreso de los nuevos profesores.

Se ha planteado también la categoría de catedrático extraordinario, como una categoría de la más alta distinción que pueda recibir un profesor de la Universidad de Costa Rica, para premiar el desarrollo académico y otros muchos aspectos relacionados con el desarrollo en el Régimen Académico.

También han trabajado fuertemente otros aspectos, como el vínculo remunerado de la Universidad de Costa Rica con el sector externo. En este momento, existe en el país, el gran enemigo de la corrupción. Tan sólo ayer la prensa comunicaba que el sector vivienda está totalmente corrupto. En el sector salud de la Caja Costarricense del Seguro Social se han desarrollado procesos que se alejan cada vez más de los principios de la seguridad social, la cual crearon y se sintieron muy orgullosos. La corrupción mata a las instituciones y hay que levantar una consigna en la Universidad de Costa Rica para prever los actos de corrupción.

Desea que el vínculo remunerado con el sector externo no tenga desviaciones de los fines académicos establecidos en los principios del Estatuto Orgánico.

Quisiera que la FUNDEVI no fuera una chequera abierta de unos cuantos funcionarios de la universidad, sino que tenga controles y que se puedan desarrollar desde esta fundación las acciones de la universidad, que muchas veces son difíciles por los entramientos administrativos; que garantice y agilice la gestión universitaria.

Todavía quedan problemas en el Sistema de Estudios de Posgrado (SEP). Fue voluntad de este Plenario que se integrara un solo sistema para que no existieran los posgrados tradicionales y los posgrados con financiamiento complementario. Es un reto, y el logro que se obtenga será la calidad de los recursos humanos que se están formando. También

fue iniciativa de este Plenario que se continuara con la formación humanística a todo nivel, situación que todavía no se ha visto; pero será un reto para el nuevo Consejo Universitario.

Expresa que han sido cuatro años que ha pasado muy bien y ha aprendido a compartir muchísimo, a debatir muchísimas ideas y como decía Rodrigo Facio "*difieran las opiniones, sea uno el corazón*".

LA DRA. OLIMPIA LÓPEZ expresa que en realidad se ha dicho bastante, muy bien expresado, en forma muy hermosa y las expresiones poéticas y muy estéticas no son su fuerte. Sin embargo, desea abrazarlos muy fraternalmente y decirles que les corresponde encontrarse en un espacio laboral complejo donde comparte con los demás compañeros del Plenario, la necesidad de que trabajen en equipo. También cree que les corresponde construir verdades para tomar acuerdos. Para construir esas verdades también necesitan diferir sin temor. Lo deseable es que haya mucha pluralidad de ideas y sostener, a veces, posiciones hasta fuertes y difíciles, pero que al final encuentren los elementos donde puedan converger en beneficio de la institución. Si el pluralismo y la diversidad no estuviesen presentes, difícilmente podrían tomar las decisiones más acertadas para una institución que, en sí misma, es tremendamente compleja; por lo que podrían caer en la idea de que se pueden resolver muy fácilmente los problemas difíciles.

Le gustó mucho la forma como se expresaron y cree que la diversidad y el disenso se vuelven más rico y liviano, cuando la posición es muy humana, hay respeto y predomina un clima de afecto. Como bien lo expresó el Dr. William Brenes, el hecho de que piensen diferente y se enfrenten con las ideas, no quiere decir que no pueda predominar el afecto. Tiene mucha fe en que este Consejo Universitario, que ahora se conforma y se completa, permitirá acoplarse a un nuevo órgano

colegiado. Es ahora realmente cuando se inicia y se asume retos muy difíciles, porque la Universidad de Costa Rica enfrenta un nuevo contexto nacional e internacional de grandes complejidades. Para poder tomar las decisiones, que le permitan a la institución seguir siendo pionera, tendrán que ser muy valientes en la toma de decisiones. Espera que juntos puedan construir verdades, convenciones sociales que son esas verdades para el beneficio de la institución, de la sociedad y del país, que necesita de las universidades para seguir construyendo democracia con miras a una democracia con mayor equidad.

Nuevamente los abraza fraternalmente y espera que encuentren en este Consejo Universitario el mejor clima laboral posible para producir.

EL SEÑOR ALONSO BRENES se une a las felicitaciones de los compañeros del Plenario. Expresa sus felicitaciones a los miembros entrantes por la valentía de asumir este reto. Realmente se siente muy esperanzado al ver que todavía hay gente que cree en los procesos electorales democráticos dentro de la Universidad de Costa Rica. El Consejo Universitario es un campo muy difícil pero muy gratificante a la vez.

Habla como un miembro del Consejo que está a punto de concluir su labor, porque sólo le resta un par de semanas de trabajo. Espera que en ese corto tiempo puedan intercambiar ideas y conocerse mejor. Sin embargo, siente tranquilidad porque sabe que quedan muy buenos compañeros en los puestos, quienes van a desempeñar el cargo que ostentan con la mayor de las responsabilidades. Además, el grupo que viene se ve muy comprometido, lo que genera tranquilidad a la hora de dejar este Consejo.

Señala que la forma de concretar los proyectos es diversa y depende de los cambios durante su ejercicio. Sin embargo,



los cambios se medirán dentro de cuatro años, cuando les corresponda hacer las valoraciones que ahora hacen quienes dejan el puesto.

Sale del Consejo Universitario, pero no se deja a la Universidad de Costa Rica. El compromiso no se limita a la participación en un órgano de decisión, por el contrario, el compromiso es algo que se debe mantener y dignificar a lo largo de toda la trayectoria como universitarios, independientemente de que ocupen un puesto de decisión o no.

Les desea mucho éxito y el mejor de los ambientes. Está seguro de que el Consejo Universitario está atravesando por un muy buen momento, así como toda la Universidad. Pero el trabajo hay que cuidarlo y acrecentarlo para el bien de la institución.

EL M.L. OSCAR MONTANARO externa un cordial saludo para quienes se incorporan en los cargos que quedarán vacantes, a partir del 16 de octubre. Comenta que hace alrededor de un mes alguien le preguntó cómo se sentía de dejar el Consejo Universitario, a lo que contestó que muy bien, porque si bien es cierto ha habido momentos de mucha tensión y desavenencias entre algunos miembros, el trabajo de este Consejo Universitario ha sido muy positivo. Se han señalado muchos de los proyectos trabajados y queda pendiente el del profesor postulante, pero espera que pronto sea una realidad para la universidad.

Durante el período que ha sido miembro del Consejo Universitario ha aprendido mucho de los distintos compañeros y de la comunidad universitaria; le han confirmado dos aspectos básicos. En el sector administrativo tanto el Magíster Gilbert Muñoz como el Lic. Marlon Morales se han destacado por su compromiso institucional y han demostrado que la representación administrativa debe ser una realidad en las diferentes instancias universitarias, y no sólo en el Consejo

Universitario. Los representantes administrativos viven la Universidad como los académicos y la Universidad de Costa Rica debe abrir ese espacio al sector administrativo.

La otra experiencia, que le resultó personalmente muy valiosa, fue el contacto con la Representación Estudiantil, especialmente en los tres últimos años. Mucho aprendieron de ellos, así como, muchos y valiosos fueron sus aportes, especialmente con el Reglamento de Régimen Disciplinario para los profesores que tanta falta hacía. Quienes han desempeñado puestos de Dirección saben que era muy necesario un reglamento de esa naturaleza porque la Administración está totalmente amarrada ante el caso de profesores que incumplen, no atienden a los estudiantes en la forma debida y no responden a lo que debe ser un profesor universitario.

Por otra parte, dentro del Consejo Universitario las tareas son múltiples pero el Plenario siempre tiene un gran apoyo en los servicios administrativos de este Consejo Universitario. Todo el sistema administrativo del Centro de Información y Servicios Técnicos (CIST) del Consejo Universitario, ayuda a los miembros a cumplir con cabalidad sus tareas.

Hay muchas labores pendientes, porque la Universidad es muy dinámica y está en constante proceso, pero desea destacar dos aspectos. Uno en el campo de la regionalización, y otro son los convenios, que deben llegar a plasmarse en mejor forma. Se han dado pasos, pero especialmente el de desarrollo de Sedes Interuniversitarias necesita mucho apoyo no sólo en lo interno, sino de las otras tres universidades públicas. En ese sentido los insta a colaborar, como en el pasado lo hicieron otros miembros. Deberán colaborar con la Administración y con las demandas que haga llegar el Consejo de Área de Sedes Regionales, para que pronto sea una realidad. Es una necesidad darle una

respuesta a la problemática que existe en los diferentes estratos y lugares del país. No se debe pensar que la Universidad de Costa Rica es sólo la Sede Rodrigo Facio, sino que también las demás Sedes Regionales. Tan Universidad es la Sede de Limón como la Sede Rodrigo Facio; eso siempre debe estar presente para lograr un desarrollo armonioso de toda la Universidad de Costa Rica.

Otro asunto que en el futuro deberá trabajar el Consejo Universitario mucho, es el campo de las políticas ambientales. Recientemente el Consejo Universitario revisó este tema, lo que le permitió darse cuenta que falta mucho en la institución. No se hace un uso adecuado de los desechos sólidos, todavía se usan plásticos en las sodas y hay mucho que andar en los problemas. La Universidad de Costa Rica se debe convertir en una institución líder en la conservación del medio ambiente.

Les renueva sus buenos deseos a los miembros entrantes por el éxito que obtengan durante los próximos cuatro años y se pone a la disposición de todos para compartir su experiencia.

EL DR. RAMIRO BARRANTES expresa que por estar en sustitución del señor Rector no ha tenido tanta experiencia en este Consejo Universitario, aunque sí ha visto muchos Consejos. La posición de la Administración es una variante dentro del Consejo Universitario por ser el Órgano Ejecutivo. El éxito del Consejo Universitario, en buena parte, depende de que haya equilibrio entre esos dos poderes. Cree que la Administración actual, muy especialmente por la forma de ser del señor Rector, ha mantenido una relación muy respetuosa, de mucha coordinación dentro del Consejo Universitario y cree que la continuará con los nuevos miembros.

Personalmente ha visto muchos Consejos Universitarios porque ha sido autoridad universitaria durante mucho tiempo. Como Vicerrector en comisiones, y

como rector interino ha visto que por ser este un órgano político, los mejores representantes son los que tienen la mayor dosis de sentido común y saben manejar las victorias, como aceptar las derrotas dentro de la comunidad. Espera que este Consejo Universitario que hoy se integra sepa manejar las cosas así en el futuro.

EL MAGISTER OSCAR MENA externa su intención de exponer desde el data show una pequeña presentación para ilustrar a todo el plenario.

Comenta que en su calidad de representante de la Federación de Colegios Profesionales ha sentido que se le ve, a veces, como una figura rara. Compensa lo anterior cuando aclara que ha sido funcionario de la Universidad de Costa Rica en todos los ámbitos, docente y funcionario administrativo. Ha sido docente, asistente administrativo en la Vicerrectoría de Vida Estudiantil, Asistente del Vicerrector de Administración y últimamente ha trabajado en Centros e Institutos de Investigación, donde la experiencia ha sido muy agradable.

No obstante, ahora representa a los Colegios Profesionales y participa como miembro del Consejo Universitario, lo que le ha permitido tener los pesos y contrapesos dentro del órgano colegiado. También ha aprendido mucho y les da la bienvenida a los nuevos miembros.

Desea compartir el cambio y referirse a un libro del cual ha hecho un extracto para exponerlo al Plenario, que se titula "¿Quién se ha llevado mi queso?" del tratadista A.J. Cronin,.

El temor al cambio es engañoso y se vive una época de cambio, no un cambio de época y en ese sentido cambian las estructuras, los estilos de vida y la tecnología, que debe estar al servicio de la Universidad de Costa Rica.

Inmediatamente expone el documento referente al libro “Quién se ha llevado mi queso”

Indica que el Libro habla de dos actores principales, KIF y COF quienes tenían siempre queso y decoraron las paredes de la quesera con una frase que decía *“tener queso hace feliz”*. Se sentían seguros donde estaban, pero poco a poco el queso se fue acabando, pero ellos no se habían dado cuenta, porque estaban seguros allí. Cuando definitivamente se acabó, quedaron desolados y dijeron *“cuanto más importante es el queso para uno más se desea conversarlo”*.

Pasaron muchos días y ellos tenían la esperanza de que alguien volviera a colocar su queso allí. Pero eso no ocurrió. Kif tenía miedo de salir a buscar más queso a través del laberinto, pero Kof decidió, después de largo tiempo, salir en busca del queso. Entonces escribió: *“Si no cambias, te extingues.”*

Kof, finalmente, asomó la cabeza y observó el laberinto con ansiedad. Pensó en cómo había llegado a aquella situación de carencia de queso. Se sentía cada más angustiado, y se preguntó si realmente quería volver al laberinto. Y entonces escribió: *“¿Qué harías si no tuvieses miedo?”*

Después de reflexionar, decidió salir en busca de nuevo queso y a medida que avanzaba por el laberinto, iba escribiendo frases de aliento, estímulo y motivación para él mismo, las cuales analizaba e interpretaba, y también por si su amigo Kif decidía salir de la Central Quesera donde ya no había queso. Y escribió: *“Huele el queso a menudo para saber cuándo empieza a enmohecerse.”* *“Avanzar en una dirección nueva ayuda a encontrar un nuevo queso.”*

A medida que transcurría el tiempo, Kof se sentía más seguro de la decisión que había tomado, de haber salido del laberinto para buscar queso. Y escribió: *“Cuando dejas atrás el miedo, te sientes libre.”*

Kof comprendió que había sido prisionero de su propio miedo.

Avanzar en una dirección nueva lo había liberado. Para sentirse más alentado, dibujaba en su mente lo maravilloso que sería cuando encontrara un nuevo queso. Y escribió: *“Imaginarse disfrutando del queso nuevo antes incluso de encontrarlo, conduce hacia él”*.

Kof, en el recorrido por el laberinto, encontró algunos pedacitos de quesos diferentes tipos. Eran muy pocos. Los probó y guardó unos pocos para continuar el recorrido. Así que empezó a recuperar fuerzas. Y escribió: *“Cuanto antes se olvida el queso viejo, antes se encuentra el nuevo queso.”*

Sabía que no era sólo tener queso lo que le hacía sentirse feliz. Se sentía feliz porque no lo dominaba el miedo y porque le gustaba lo que estaba haciendo en aquellos momentos. El mero hecho de saber que no permitía que el miedo lo paralizase y que había tomado una nueva dirección le daba más fuerzas. Y escribió: *“Es más seguro buscar en el laberinto, que quedarse de brazos cruzados sin queso.”*

Antes pensaba que el queso no debía moverse nunca de su sitio y que los cambios no eran buenos. Ahora veía que era natural que se produjeran cambios constantes, tanto si uno los esperaba como si no. Y escribió: *“Las viejas creencias no conducen al nuevo queso.”* Supo que, al cambiar de creencias, había cambiado de forma de actuar. Todo dependía de lo que decidiera creer. Y escribió: *“Cuando ves que puedes encontrar un nuevo queso y disfrutar de él, cambias de trayectoria.”*

En realidad, si hubiera previsto el cambio, en vez de perder el tiempo negando que este se había producido, probablemente ya habría encontrado lo que buscaba. Y escribió: *“Notar enseguida los pequeños*

*cambios ayuda a adaptarse a los cambios más grandes que están por llegar.”*

Finalmente y luego de recorrer gran parte del laberinto, llegó a una Central Quesera donde había infinidad de quesos nuevos. Pensó que lo más importante de todo era que, cuando te quedabas sin el queso viejo, en otro lugar, siempre había un nuevo queso, aunque en el momento de la pérdida no lo vieras. Entonces escribió en la pared para recordarlo siempre y para que su amigo Kif leyera si decidía salir en busca de un nuevo queso:

*El cambio es un hecho.  
El queso se mueve constantemente.  
Prevé el cambio.  
Permanece alerta a los movimientos del queso.  
Controla el cambio.  
Huele el queso a menudo para saber si está enmoheciendo.  
Adáptate rápidamente al cambio.  
Cuanto antes se olvida el queso viejo, antes se disfruta del nuevo.  
Cambia.  
Muévete cuando se mueva el queso.  
Disfruta del cambio.  
Saborea la aventura y disfruta del nuevo queso.  
Prepárate para cambiar rápidamente y disfrutar otra vez.  
El queso se mueve constantemente.”*

Seguidamente lee:

*“La vida no es un pasillo recto y fácil por el que viajamos libres y sin obstáculos, sino un laberinto de pasajes en el que debemos hallar nuestro camino, perdidos y confundidos, una y otra vez atrapados en un callejón sin salida.*

*Pero, si tenemos fe, Dios siempre nos abrirá una puerta que, aunque tal vez no sea la que queríamos, al final será buena para todos.”*

Cierra la exposición con unas palabras de la cantante Mercedes Sosa que dice: “Todo cambia”.

LA DRA. SUSANA TREJOS manifiesta su deseo de retomar algunas ideas por los nuevos miembros consejeros.

Expresa que se sintió interpelada por las palabras del Dr. Víctor Sánchez, cuando subrayó el hecho de que la Universidad no es un planeta ajeno al contexto histórico actual, es un reflejo de la sociedad en que vivimos, la realidad nacional y la realidad mundial. Agrega que la hizo recordar lo señalado por el pensador José Ortega y Gasset cuando decía, a principios del siglo veinte, que estábamos en una época de decadencia de la cultura y que la única diferencia entre esa época y las otras épocas decadentes de otras culturas, es que en la actual se está conciente de la decadencia.

Considera, sin ser pesimista, que sí les ha tocado vivir una época decadente de nuestra cultura “occidental”. Estima que sí somos conscientes de esa decadencia y cree que eso hace la gran diferencia y el gran compromiso adicional de la Universidad.

Cuando Jasper dijo que la Universidad debería ser el ámbito en el cual la sociedad manifestaba, lúcidamente, su conciencia, idea que está plasmada en el Título 1) del Estatuto Orgánico; les dio la misión de ser lúcidos en medio de la crisis y de estar conscientes de esa crisis y decadencia.

El Dr. Roberto Murillo, de tan grata memoria, decía: “¡Qué vaina! ¡Qué mal anda la Universidad!”. Señala que, a pesar de estar muy mal, se debe reconocer que estamos en un paraíso, en el mejor de los mundos posibles. Seguidamente expresa: “Y ustedes, consejeros nuevos, van a ver que dentro de ese paraíso, ustedes llegaron al centro, al ombligo del paraíso. Por muchas razones, este Consejo que nos hace sufrir mucho porque es una labor y una responsabilidad muy grande, también, es un privilegio muy grande que nos da la comunidad, de permitirnos estar aquí.”

Con relación a lo que expresó el Dr. Manuel Zeledón, manifiesta su agradecimiento por su entusiasmo tan natural y sincero; por esa certeza que tiene de que unas son las cosas que pensamos que debemos llegar a hacer al Consejo y otras las que se revelan como las que de verdad se deben hacer. A no aferrarse a lo que cada uno quería hacer, sino tener la tolerancia y flexibilidad necesaria para aceptar los retos que se les vayan a imponer y para aceptar que una es la visión desde fuera y otra es la visión desde adentro.

Con relación a lo expresado por la M.Sc. Margarita Meseguer, destaca la claridad con que manifiesta la unidad de la Universidad en su diversidad, en sus cinco deditos a lo largo del país. Considera que la M.Sc. Margarita Meseguer tiene muy claro la unidad que debe tener la Institución a través de todas sus sedes.

Con relación a lo manifestado por la Dra. Jollyana Malavasi, comparte con ella la idea de que el Consejo Universitario es el corazón de la Universidad; porque es ante todo un sentimiento el que debe regir las políticas universitarias, un sentimiento de compromiso, amor, abnegación y trabajo.

Asimismo, está de acuerdo con que el estar en el Consejo es un privilegio que se le debe a otros y por consiguiente, se deben a ellos en el trabajo, en la fidelidad a los fines y propósitos de la Institución.

Mucho se puede decir de lo que es el Consejo Universitario, pero como un primer esbozo, expresa que el Consejo Universitario debe ser una gran oreja, un gran escucha de todo lo que ocurre en la comunidad universitaria, en la comunidad nacional y en la comunidad internacional. Para luego ser un filtro de eso que escucha, y traducirlo en políticas, porque los miembros del Consejo son legisladores en acciones que promuevan un cambio positivo.

Finalmente, le agradece a los cuatro nuevos miembros, la percepción que tiene

de una cualidad que no se improvisa, y es la bondad. Manifiesta que siente en ellos una bondad en el trasfondo. Esto la entusiasma mucho, porque esa será la cantera de la cual podrán hacer acciones fértiles y positivas.

Manifiesta su deseo de encomendarles: primero, al personal del CIST, el conjunto de funcionarios administrativos que sostienen el Consejo, sin el cual éste se desplomaría y que es el garante de la continuidad en medio de estos cambios, tan sanos políticamente, que trae sangre nueva al plenario. Señala que los nuevos miembros tendrán el privilegio de constatar que el personal es de muy alta calidad humana y profesional. Son personas muy valiosas.

En segundo lugar, a los estudiantes. Ellos son la médula, el eje, la razón de ser de la Universidad. Que tengan, siempre presente, que todo lo que se hace es para que unos jóvenes puedan llegar a ser educados, personas y productivos.

Finalmente, el modelo humanístico de la Institución y particularmente, los Estudios Generales, que siempre han estado en crisis. Los exhorta a nunca renunciar al modelo humanístico de universidad que se tiene, que no se renuncie nunca a formar personas antes de formar profesionales ni a ese compromiso con los valores más altos que pueden darles una luz en medio de la crisis que se ha agudizado con lo que pasó el once de setiembre, y que si no se utiliza el sentido común, nos puede llevar a senderos muy tortuosos. Enfatiza que es importante mantener ese faro encendido para no perder el norte.

Comenta que un autor decía que todo se puede tolerar menos lo intolerable, él se refería al holocausto judío durante la Segunda Guerra Mundial. Realmente, es muy importante ser tolerante dentro de ese marco. En ese sentido hay que tener una gran magnanimidad, pero también saber poner límites.

Finalmente, se pone a las órdenes de los nuevos miembros para cualquier asunto que consideren que un aporte de ella puede serles útil.

## ARTICULO 2

**La Directora del Consejo Universitario, Dra. Susana Trejos Marín recibe el juramento de estilo al Dr. Claudio Soto Vargas, quien fungirá como Director del Consejo Universitario, del 16 de octubre de 2001 al 15 de octubre de 2002.**

LA DRA. SUSANA TREJOS: *“¿Juráis a Dios y prometéis a la Patria y a la Universidad observar, defender la Constitución, las leyes de la República y cumplir fielmente los deberes de vuestro destino?”*

EL DR. CLAUDIO SOTO responde: *“Sí lo juro.”*

LA DRA. SUSANA TREJOS: *“Si así lo hicieréis, Dios os ayude, y si no, Él, la Patria y la Universidad os lo demande”.*

Seguidamente el Dr. Claudio Soto manifiesta su agradecimiento a todos los miembros del Consejo.

## ARTICULO 3

**A las diez horas con cuarenta minutos el Consejo Universitario procede a la develización de las fotografías del máster en letras Oscar Montanaro Meza y el ingeniero Roberto Trejos Dent, ex directores del Consejo Universitario.**

LA DRA. SUSANA TREJOS exalta las cualidades de ambos funcionarios. Seguidamente, el Ing. Roberto Trejos y el M.L. Oscar Montanaro develizan sus respectivas fotografías en presencia de los miembros del plenario, sus familiares, diferentes autoridades y del personal del CIST.

A las once horas con treinta minutos se levanta la sesión.

**Dra. Susana Trejos Marín  
Director  
Consejo Universitario**

**NOTA:** *Todos los documentos de esta acta se encuentran en los archivos del Centro de Información y Servicios Técnicos, (CIST), del Consejo Universitario, donde pueden ser consultados.*