

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
CONSEJO UNIVERSITARIO  
ACTA DE LA SESIÓN N.º 5137

CELEBRADA EL JUEVES 1º DE MARZO DE 2007  
APROBADA EN LA SESIÓN 5141 DEL MIÉRCOLES 14 DE MARZO DE 2007



---

**ARTÍCULO**

**TABLA DE CONTENIDO  
PÁGINA**

1. ARTÍCULO ÚNICO. Aprobación de las políticas institucionales para el 2008 .....2

Acta de la sesión N.º 5137, **extraordinaria**, celebrada por el Consejo Universitario el día jueves primero de marzo de dos mil siete.

Asisten los siguientes miembros: Dra. Montserrat Sagot Rodríguez, Directora, Área de Ciencias Sociales; M.Sc. Alfonso Salazar Matarrita, Área de Ciencias Básicas; M.Sc. Marta Bustamante Mora, Área de Ciencias Agroalimentarias; M.Sc. Mariana Chaves Araya, Sedes Regionales; Dr. Luis Bernardo Villalobos Solano, Área de Salud; Srta. Keilyn Vega Rodríguez y Sr. Jhon Vega Masís, Sector Estudiantil; ML. Ivonne Robles Mohs, Área de Artes y Letras; Licda. Ernestina Aguirre Vidaurre, Representante de la Federación de Colegios Profesionales; MBA. Walther González Barrantes, Sector Administrativo, e Ing. Fernando Silesky Guevara, Área de Ingeniería.

La sesión se inicia a las nueve horas y doce minutos, con la presencia de los siguientes miembros: Dra. Montserrat Sagot, M.Sc. Alfonso Salazar, M.Sc. Mariana Chaves, Dr. Luis Bernardo Villalobos, Sr. Jhon Vega, ML. Ivonne Robles, Licda. Ernestina Aguirre, MBA. Walther González e Ing. Fernando Silesky.

Ausente con excusa la Dra. Yamileth González.

La Dra. Montserrat Sagot, Directora del Consejo Universitario, da lectura a la agenda:

1. Se continúa con el análisis de la Propuesta para la *Definición de políticas institucionales para el 2008*.

### ARTÍCULO ÚNICO

**El Consejo Universitario continúa con el análisis de la propuesta CPA-DIC-07-01, sobre la *Definición de políticas institucionales para el año 2008*, presentada por la Comisión de Política Académica en la sesión N.º 5136.**

LA DRA. MONTSERRAT SAGOT manifiesta al Plenario que se continuará con la discusión del día de ayer, referente a la propuesta sobre la *Definición de políticas institucionales para el año 2008*.

Seguidamente, se continúa con la sesión de trabajo.

\*\*\*\* A las nueve horas y catorce minutos, el Consejo Universitario entra a sesionar en la modalidad de sesión de trabajo, para realizar cambios de forma.

\*\*\*\* A las nueve horas y diecisiete minutos, la M.Sc. Marta Bustamante entra en la sala de sesiones. \*\*\*\*

\*\*\*\* A las nueve horas y treinta minutos, la Srta. Keilyn Vega entra en la sala de sesiones. \*\*\*\*

\*\*\*\* A las nueve horas y cincuenta y nueve minutos, el Sr. Jhon Vega sale de la sala de sesiones. \*\*\*\*

A las diez horas y cuarenta y nueve minutos, se reanuda la sesión ordinaria del Consejo Universitario. \*\*\*\*

LA DRA. MONTSERRAT SAGOT somete a votación la propuesta de acuerdo con modificaciones realizadas, y se obtiene el siguiente resultado:

VOTAN A FAVOR: Dra. Montserrat Sagot, M.Sc. Alfonso Salazar, M.Sc. Marta Bustamante, M.Sc. Mariana Chaves, Dr. Luis Bernardo Villalobos, Srta. Keilyn Vega, ML. Ivonne Robles, Licda. Ernestina Aguirre, MBA. Walther González e Ing. Fernando Silesky.

TOTAL: Diez votos

EN CONTRA: Ninguno

Inmediatamente, somete a votación declarar el acuerdo firme, y se obtiene el siguiente resultado:

VOTAN A FAVOR: Dra. Montserrat Sagot, M.Sc. Alfonso Salazar, M.Sc. Marta Bustamante, M.Sc. Mariana Chaves, Dr. Luis Bernardo Villalobos, Srta. Keilyn Vega, ML. Ivonne Robles, Licda. Ernestina Aguirre, MBA. Walther González e Ing. Fernando Silesky.

TOTAL: Diez votos

EN CONTRA: Ninguno

**Por lo tanto, el Consejo Universitario, CONSIDERANDO QUE:**

**1.- El Estatuto Orgánico, en el artículo 30, inciso a) e inciso e), establece:**

***Son funciones del Consejo Universitario:***

**a) Definir las políticas generales institucionales y fiscalizar la gestión de la Universidad de Costa Rica**

**(...)**

**e) Establecer las políticas de asignación de fondos para efectos presupuestarios y aprobar el presupuesto anual de la Universidad de Costa Rica.**

**2.- En el Cronograma para la Formulación del Plan-Presupuesto para el año 2008, aprobado por el Consejo Universitario en la sesión N.º 5128, artículo 10, del 14 de diciembre de 2006, aparece como primer punto que:**

**1.- El Consejo Universitario emite las políticas institucionales: 2 de marzo de 2007.**

- 
- 3.- Se realizaron consultas a varias instancias universitarias, entre las cuales destacan la Oficina de Planificación Universitaria y la Comisión Institucional para la Formulación de Proyectos, para analizar su percepción en relación con el proceso de gestión de las políticas institucionales.
- 4.- Para el estudio de las políticas del 2008, se contó también con el documento *Plan nacional de la educación superior universitaria estatal 2006-2010 (PLANES)*, el cual fue analizado por este Órgano Colegiado en la sesión N.º 5034, artículo 5, del 9 de noviembre de 2005. Este documento establece la visión para el desarrollo del Sistema de Educación Superior Estatal, integrado por las cuatro universidades estatales: Universidad de Costa Rica (UCR), Instituto Tecnológico de Costa Rica (ITCR), Universidad Nacional (UNA), Universidad Estatal a Distancia (UNED), con la coordinación del Consejo Nacional de Rectores (CONARE).
- 5.- Se analizó la siguiente documentación:
- Oficio RUCR-292-06, del 30 de mayo de 2006, donde la Licda. Giselle Boza, Directora de las Emisoras Culturales; la M. Sc. Laura Martínez, Directora del Semanario *Universidad*, y Lic. Carlos Freer, Director del Canal 15, exponen observaciones conjuntas sobre las *Políticas de los Medios de Comunicación de la Universidad de Costa Rica*, aprobadas por el Consejo Universitario en la sesión 4799, artículo 1, del 14 de mayo del 2003.
  - Oficio CASR-057-2006, del 7 de diciembre de 2006, suscrito por la M.Sc. Susan Chen Mok, Coordinadora del Consejo de Sedes Regionales, en la cual informa sobre las políticas de regionalización discutidas en sesión 13-2006, artículo 2, del Consejo de Sedes Regionales.
  - Oficio R-7608-2006 del 23 de noviembre de 2006, suscrito por la Dra. Yamileth González G., Rectora de la Universidad de Costa Rica, relativo a la puesta en práctica de un sistema de catalogación bibliográfica en la Institución, que responda a principios de universalidad, accesibilidad y unidad para beneficio de los usuarios del servicio.
  - Acta de la sesión 5075, artículo 1, celebrada el 30 de mayo de 2006, en la cual el Consejo Universitario recibió la visita del Ministro de Educación, Dr. Leonardo Garnier, y de la Viceministra, M.Sc. Alejandrina Mata, quienes expusieron los retos que presenta la educación para el país y los diferentes proyectos que pretenden desarrollar en el Ministerio, en colaboración con el CONARE y las universidades.
  - Acta de la sesión 5091, artículo 3, celebrada el 22 de agosto de 2006, en esta ocasión, el Consejo Universitario recibió la visita de la Dra. María Luisa Ávila, Ministra de Salud, la Dra. Rosa Climent, Gerenta de la División Médica de la Caja Costarricense de Seguro Social, y Dr. Ignacio Salom, Director Ejecutivo del Centro de Desarrollo Estratégico e Información en Salud y Seguridad Social (CENDEISSS), quienes se refirieron a temas de política sanitaria del país.

- **Acta de la sesión 5094, artículo 3, celebrada el 29 de agosto de 2006, en la cual el Consejo Universitario recibió la visita de la Ministra de Ciencia y Tecnología, quien expone sobre los programas que lleva a cabo el Ministerio a su cargo para fortalecer el sector tecnológico y científico.**
  - ***Análisis del actual contexto político nacional y los desafíos para el quehacer de la Universidad de Costa Rica*, actividad realizada por el Consejo Universitario el 22 de setiembre del 2006.**
  - **Conferencia titulada *Cambios y tendencias en la educación superior* en el marco del Programa Internacional de Gestión de la Calidad y el cambio de las instituciones de educación superior, dictada por el Dr. Augusto Pérez Lindo el 19 de febrero de 2007.**
  - **Conferencia de la *Declaración Mundial sobre la educación superior en el siglo XXI: visión y acción*, celebrada el 9 de octubre de 1998.**
  - **Del Programa Estado de la Nación en Desarrollo Humano Sostenible: *un análisis amplio y objetivo sobre la Costa Rica que tenemos, a partir de los indicadores más actuales (2005)*.**
  - **Sobre *Ciencia, tecnología, e Ingeniería e innovación para el desarrollo: una visión para las Américas en el siglo XXI*, documento de la Organización de Estados Americanos (OEA), noviembre 2005.**
  - **Del *Proyecto Estrategia Siglo XXI: visión de la ciencia y la tecnología en Costa Rica: una construcción colectiva*, volumen II, compilado por Gabriel Macaya Trejos y Alejandro Cruz Molina, 2006.**
  - **El Plan Nacional de Desarrollo de 2006-2010, Jorge Manuel Dengo Obregón.**
  - ***La Universidad de la innovación. Una estrategia de transformación para la construcción de universidades del futuro*. Axel Didriksson (UNAM 2005).**
6. **Es conveniente redefinir el proceso de formulación de políticas institucionales a partir del 2009, que esté dirigido a simplificar, flexibilizar y agilizar la gestión universitaria, de manera tal que se establezca una temporalidad que vincule la planificación institucional con las políticas.**

**ACUERDA:**

1. **Definir las siguientes políticas para el año 2008:**

## **POLÍTICAS DE LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA PARA EL AÑO 2008**

### **PRESENTACIÓN**

En concordancia con el *Estatuto Orgánico*, el presente documento contiene las políticas que regirán el quehacer institucional, y que además deberán orientar el proceso de formulación y ejecución del *Plan-Presupuesto de la Universidad de Costa Rica para el año 2008*.

El Consejo Universitario dividió las políticas en dos grandes grupos, a saber:

- a) Políticas generales
- b) Políticas específicas

El primer grupo se refiere a aquellas políticas que debido a su contenido son de mayor permanencia en el tiempo. El segundo grupo contempla la vinculación de las políticas específicas con las políticas generales, que se traducen en una mayor precisión del quehacer institucional.

Asimismo, las políticas referentes al “Fomento de los Valores y Principios para Construir Universidad” tienen una orientación transversal que incide en cada una de las políticas generales y específicas, y por lo tanto, debe reflejarse en cada una de las acciones del quehacer universitario.

### **1.- FOMENTO DE LOS VALORES Y PRINCIPIOS PARA CONSTRUIR UNIVERSIDAD**

#### **Políticas generales**

La Universidad de Costa Rica:

- 1.1 Promoverá y creará conciencia acerca de la preeminencia de los valores y principios como elementos fundamentales para la realización de las personas, de los colectivos y del quehacer institucional, y sin pretender ser exhaustivos ni crear un orden jerárquico, se destacan los siguientes:

- excelencia
- austeridad
- honestidad intelectual
- respeto a las personas y aceptación de las diferencias
- solidaridad y compromiso
- sentido de la responsabilidad personal
- sentido de la justicia y de la equidad
- cooperación
- libertad
- satisfacción de vida
- humildad
- amor
- paz
- sencillez

- tolerancia
  - calidad
  - pertinencia
  - autenticidad
  - transparencia
  - participación democrática
  - creatividad
- 1.2 Fomentará los principios éticos de manera integral, propiciando el trabajo digno, la mística, la equidad, el compromiso, el ejercicio de los derechos humanos y la excelencia en el trabajo que realizan los funcionarios y las funcionarias, en concordancia con la puesta en práctica y fomento de los valores filosóficos.
- 1.3 Promoverá entre la comunidad universitaria tanto un sentido de identidad y pertenencia, de compromiso institucional, de respeto a la diferencia de criterios, como el fortalecimiento de los valores y principios propios de la Institución.
- 1.4 Impulsará acciones dirigidas a reducir y eliminar cualquier tipo de desigualdad en la comunidad universitaria, con el fin de que contribuyan a consolidar una cultura de justicia, equidad y de respeto a las personas.
- 1.5 Impulsará la honestidad intelectual en la interacción dialógica y la producción cultural, artística, científica y tecnológica de los miembros de su comunidad.
- 1.6 Hará uso equilibrado y respetuoso de los recursos naturales, y promoverá tal cultura mediante su ejemplo y la formación de una conciencia crítica. Igualmente, fomentará y apoyará actividades de docencia, investigación y acción social en este campo.

## 2.- MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA

### Política general

La Universidad de Costa Rica se orienta a la búsqueda constante del mejoramiento y la integración de todas las actividades que desarrolla la comunidad universitaria, basadas en el mejor aprovechamiento de los recursos institucionales, en un contexto que promueve la transparencia, la flexibilidad, la agilidad y la rendición de cuentas.

### Políticas específicas:

- 2.1 Impulsará, mediante todas sus instancias, gestiones con criterios de calidad y flexibilidad, que le permitan interactuar de manera solidaria, para la consecución de la excelencia académica y el mejor aprovechamiento de los recursos.

- 2.2 Continuará promoviendo el mejoramiento constante de su gestión, con base en procesos de monitoreo, evaluación, autoevaluación, autorregulación y de acreditación.
- 2.3 Promoverá y fortalecerá las condiciones para garantizar la formación adecuada y la educación continua de sus funcionarios y funcionarias.
- 2.4 Fortalecerá la capacidad de gestión de las personas que ocupen puestos de autoridad académica o administrativa, mediante programas articulados de educación continua.
- 2.5 Tomará acciones para atraer y retener al personal docente y administrativo, especialmente a los ex becarios y egresados de gran valía en el quehacer universitario.
- 2.6 Fortalecerá de manera continua los procesos de innovación relacionados con su quehacer, que permitan la transformación y el desarrollo de la sociedad del conocimiento, en un marco de equidad y justicia.
- 2.7 Fortalecerá, por medio de las autoridades y el personal de la Institución, una cultura de transparencia y rendición de cuentas de todas las actividades y del uso de los recursos bajo su responsabilidad.
- 2.8 Continuará fortaleciendo los sistemas de auditoría institucional de sus funciones sustantivas, que consideren el aprovechamiento de la capacidad de su personal y el manejo eficiente y eficaz de los recursos financieros, tecnológicos y materiales.
- 2.9 Continuará desarrollando procesos de desconcentración de la ejecución presupuestaria y de los servicios de apoyo académico, administrativo y estudiantil, con el fin de fortalecer y agilizar la gestión institucional.
- 2.10 Fomentará tanto la investigación básica y aplicada, y la acción comunitaria así como el desarrollo cultural y tecnológico para el beneficio del país.
- 2.11 Protegerá la propiedad intelectual de su producción académica, con el propósito de ponerla al servicio de un desarrollo social más equitativo, justo y sostenible.
- 2.12 Fortalecerá la investigación y la acción social en aquellas unidades académicas, unidades administrativas y sedes universitarias, en las cuales estas tienen un menor grado de estímulo.
- 2.13 Fortalecerá, en la comunidad universitaria y nacional, un enfoque de gestión ambiental integral, que trascienda y contribuya como una práctica cultural en el desarrollo sostenible del país.
- 2.14 Continuará con los esfuerzos necesarios para lograr que el mérito y el desempeño individuales de sus funcionarios y funcionarias sean

reconocidos mediante mejores oportunidades de desarrollo profesional y condiciones salariales.

- 2.15 Procurará condiciones óptimas para la permanencia y la graduación del estudiantado, sin ningún tipo de discriminación.
- 2.16 Tomará acciones para facilitar la reincorporación –en condiciones de pensionado ad honórem o de emérito– de su personal jubilado, de reconocidos méritos académicos y profesionales, con el fin de que apoye los programas de renovación generacional.
- 2.17 Fomentará y fortalecerá su cultura de planificación con procedimientos específicos e indicadores concretos, que permitan orientar la asignación de los recursos necesarios para atender las actividades que desarrolla la Institución.
- 2.18 Promoverá el desarrollo de un currículo innovador, creativo, flexible e inclusivo que integre una perspectiva de derechos, de género, de protección del ambiente y el uso de nuevas tecnologías.
- 2.19 Fortalecerá las acciones tendientes a mejorar, ampliar y flexibilizar la gestión de los currículos, con el fin de que la población estudiantil pueda cumplir de forma óptima con el plan de estudios de cada carrera.
- 2.20 Promoverá una gestión institucional que estimule la cooperación entre sus diversas instancias, con una perspectiva inter, multi y transdisciplinaria, como un mecanismo de búsqueda de la excelencia en todos los ámbitos del quehacer universitario.
- 2.21 Hará un uso racional de sus recursos humanos, financieros, tecnológicos y materiales en todo su quehacer y fortalecerá los mecanismos de control.
- 2.22 Fortalecerá la simplificación de los trámites administrativos y procesos académicos, por medio de mecanismos de coordinación entre sus oficinas y unidades académicas, y del uso de tecnología digital en línea.
- 2.23 Continuará promoviendo una cultura de documentación de sus procesos, con el fin de alcanzar excelencia en la gestión y de facilitar la auditoría institucional.
- 2.24 Fortalecerá el sistema integrado de información institucional, con el fin de que coadyuve en la toma de decisiones de las autoridades universitarias.
- 2.25 Propiciará el crecimiento y la diversificación de su oferta académica, fomentando el trabajo interdisciplinario y flexibilizando la administración de las diferentes carreras universitarias en todas sus sedes.
- 2.26 Fortalecerá el trabajo articulado entre la academia y la administración para la conservación y protección del ambiente en el ámbito universitario.

- 2.27 Fortalecerá un sistema integrado digital en torno al procedimiento de clasificación de material bibliográfico, con base en principios de universalidad, uniformidad, accesibilidad y unidad.

### 3. AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA, DIVERSIFICACIÓN E INTEGRACIÓN DEL QUEHACER INSTITUCIONAL

#### Política general

La Universidad de Costa Rica ampliará, diversificará e integrará el quehacer institucional, con la intención de lograr una mayor cobertura y la interconexión necesaria en cada una de las acciones universitarias, de una manera flexible, así como la unificación de estas, con el fin de que los esfuerzos de las partes de la Institución repercutan, positivamente, en el todo.

#### Políticas específicas:

- 3.1 Promoverá el mejoramiento cualitativo y el crecimiento cuantitativo de la población estudiantil, así como la ampliación de la oferta académica en todas sus sedes, de conformidad con las necesidades de cada región.
- 3.2 Maximizará el aprovechamiento de los cupos disponibles mediante acciones de flexibilización en esta materia.
- 3.3 Impulsará el desarrollo y la articulación de actividades de investigación, docencia y acción social, entre las diferentes instancias que posee en el territorio nacional.
- 3.4 Estimulará el desarrollo de una actitud de emprendimiento en la comunidad universitaria y propiciará la ejecución de proyectos socioproductivos, derivados de su quehacer académico.
- 3.5 Fortalecerá la integración de las universidades estatales que conforman el Sistema de Educación Superior Universitaria Pública, para potenciar el desarrollo de actividades académicas conjuntas.
- 3.6 Fomentará y apoyará el uso de nuevas tecnologías de la información y de la comunicación para agilizar procesos de admisión, permanencia y graduación y mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje.
- 3.7 Impulsará el uso de las nuevas tecnologías de educación virtual para optimizar los procesos de enseñanza-aprendizaje, y para fortalecer la investigación y la acción social.
- 3.8 Promoverá las iniciativas necesarias para que los miembros de la comunidad universitaria adquieran el dominio de un segundo idioma como una herramienta complementaria a su formación profesional y desempeño laboral.

- 3.9 Continuará el análisis del modelo y del procedimiento de admisión, con el fin de precisarlo y optimizar la equidad en el acceso a la Institución.
- 3.10 Continuará apoyando y promoviendo el desarrollo de sus funciones sustantivas, por medio de las oportunidades que ofrecen el Convenio Marco para el Desarrollo de las Sedes Regionales Interuniversitarias en la Educación Superior Universitaria Estatal de Costa Rica y el Convenio de Articulación y Cooperación de la Educación Superior Estatal de Costa Rica.
- 3.11 Impulsará el desarrollo de programas de posgrado interinstitucionales entre las universidades estatales, con el fin de ampliar la cobertura y articular acciones y recursos.
- 3.12 Promoverá y apoyará la acción social en sus planes de estudio y la incorporará en sus programas de posgrado.

#### **4.- FORTALECIMIENTO DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL**

##### **Política general**

La Universidad de Costa Rica fortalecerá las condiciones para la interacción con la comunidad nacional e internacional, con el fin de ser una institución que contribuya al desarrollo y a la construcción de una sociedad inclusiva, próspera, justa y humanista.

##### **Políticas específicas:**

- 4.1 Continuará promoviendo los mecanismos necesarios para que la capacidad académica institucional se ponga al servicio de la comunidad, con el propósito de lograr, en conjunto, las transformaciones requeridas para el mejoramiento de la calidad de vida.
- 4.2 Ampliará la cobertura de sus programas de educación continua y extensión docente, con el fin de atender más ampliamente los requerimientos de la población, especialmente aquella más vulnerable de la sociedad costarricense.
- 4.3 Procurará que toda la comunidad universitaria se involucre en actividades de acción social, en beneficio de la sociedad.
- 4.4 Apoyará las iniciativas de articulación conjunta de proyectos interinstitucionales, principalmente con las entidades de educación superior estatal costarricense y universidades con las que se mantienen convenios específicos.
- 4.5 Promoverá la firma de acuerdos y convenios, la participación en actividades interinstitucionales e internacionales, y apoyará la firma de tratados que favorezcan el fortalecimiento de la Institución como un todo.

De manera especial, apoyará aquellos que repercutan favorablemente en la conservación y rescate del medio ambiente, la reducción del riesgo en materia de desastres, la mitigación de la pobreza, la seguridad alimentaria, la vulnerabilidad y las exclusiones sociales, la defensa de las identidades culturales, la equidad y la integración social, el acceso a los servicios básicos y la eliminación de las limitantes al desarrollo humano sostenible.

- 4.6 Establecerá vínculos con el sector externo, con el fin de promover el desarrollo, a escala nacional, de una cultura de respeto por el ambiente y una vida saludable.
- 4.7 Fomentará, tanto en la comunidad universitaria como en el ámbito nacional e internacional, una cultura de paz, que propicie el desarrollo de nuevas formas de solución de conflictos y una ética global, basada en el ejercicio de los derechos humanos.
- 4.8 Continuará promoviendo la integración de la educación superior estatal para fortalecer y mejorar los diferentes componentes del sistema educativo nacional. Asimismo, contribuirá, de manera especial, mediante acciones sustantivas y la promoción de estrategias pedagógicas alternativas para el fortalecimiento de la educación preescolar, primaria y secundaria de las zonas de menor desarrollo socioeconómico.
- 4.9 Incrementará el apoyo al desarrollo y la creación de programas recreativos, equipos deportivos y grupos culturales o académico-estudiantiles; y apoyará también aquellos que la representen a escala nacional e internacional, como medio de integración y de proyección de su imagen institucional.
- 4.10 Continuará fortaleciendo programas institucionales que integren el quehacer académico con las acciones comunitarias para contribuir a fortalecer la calidad de vida de la población.
- 4.11 Utilizará su producción académica para contribuir al desarrollo de un sistema costarricense de innovación, que permita obtener las transformaciones que la sociedad necesita para el logro del bien común.
- 4.12 Fortalecerá proyectos de investigación, registro, catalogación, conservación, restauración y exhibición del patrimonio universitario y nacional, tangible e intangible, con una perspectiva de accesibilidad y uso por parte de la comunidad universitaria y nacional.
- 4.13 Continuará promoviendo el análisis, la discusión y la participación en la solución de los problemas nacionales, con el fin de plantear propuestas que beneficien a la sociedad costarricense, con énfasis en aquellos sectores más vulnerables y excluidos socialmente.
- 4.14 Promoverá programas de cooperación nacional e internacional como un mecanismo para fortalecer sus programas y proyectos académicos.

## 5. FORTALECIMIENTO DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

### Política general

La Universidad de Costa Rica mejorará sus estrategias y procesos de comunicación que coadyuvan a la producción y difusión de la información, tanto en lo interno como en lo externo, con el propósito de perfeccionar e incrementar el insumo informativo para el desarrollo de sus actividades.

### Políticas específicas:

- 5.1 Fortalecerá los mecanismos de recuperación, custodia y organización de su producción artística, científica y tecnológica, como patrimonio y memoria institucionales, y fomentará su acceso y uso por parte de la comunidad universitaria y nacional.
- 5.2 Continuará fortaleciendo sus medios de comunicación colectiva, con el objetivo de que apoyen a la Institución en el cumplimiento de sus principios, propósitos y funciones y que contribuyan al debate libre de ideas.
- 5.3 Fomentará una cultura de la comunicación, como eje transversal en todas sus actividades sustantivas, con el fin de ejercer y mantener su liderazgo en la sociedad del conocimiento, apoyada en las nuevas tecnologías de la comunicación y la información.
- 5.4 Fortalecerá los mecanismos de información y comunicación que permitan dar a conocer el quehacer de la Institución en todos los ámbitos.
- 5.5 Articulará esfuerzos con el Sistema de Educación Superior Universitaria Estatal, con el fin de que sus medios de comunicación difundan a la comunidad nacional el quehacer de todas las instancias universitarias estatales.
- 5.6 Apoyará y fortalecerá el intercambio de ideas, conocimientos y opiniones entre los diversos estamentos e instancias que la conforman, y promoverá su difusión a través de sus medios de comunicación.
- 5.7 Continuará promoviendo la utilización de un lenguaje inclusivo de género en todos sus documentos, discursos institucionales y medios de comunicación.
- 5.8 Fomentará el uso adecuado y respetuoso de los símbolos y la línea gráfica universitarios, su unidad y coherencia audiovisual, e implementará los mecanismos de registro y control correspondientes, como estrategia para el fortalecimiento y la protección de la imagen e identidad universitarias.

- 5.9 Propiciará el análisis, la discusión, la sistematización, la publicación y la divulgación de los resultados de sus actividades sustantivas para el aprovechamiento institucional y de la sociedad, en general.
- 5.10 Promoverá espacios de comunicación físicos y virtuales, con el fin de facilitar a la comunidad el acceso e interacción con los distintos servicios que ofrece la Institución.

## 6. PROMOCIÓN DEL BIENESTAR EN LA VIDA UNIVERSITARIA

### Política general

La Universidad de Costa Rica orientará sus esfuerzos para promover la satisfacción de las necesidades y derechos tangibles e intangibles de la comunidad universitaria, en el contexto de un ambiente laboral y clima organizacional inclusivo, que propicie las relaciones cordiales, de colaboración, equitativas y de reconocimiento entre los diversos estamentos que conforman la colectividad institucional.

### Políticas específicas:

- 6.1 Fortalecerá los programas de bienestar estudiantil, tendientes al mejoramiento de las condiciones para el desarrollo integral y permanente de la población estudiantil.
- 6.2 Promoverá y apoyará proyectos provenientes del sector estudiantil, así como la integración de estos en cada una de las actividades sustantivas institucionales.
- 6.3 Promoverá un ambiente laboral y académico libre de todas las formas de violencia y discriminación.
- 6.4 Promoverá y apoyará el desarrollo de programas específicos que contribuyan al más amplio desarrollo de su personal.
- 6.5 Promoverá una cultura de seguridad institucional de carácter integral y con un alto contenido humanista, que brinde protección a los integrantes de su comunidad y a su patrimonio.
- 6.6 Fortalecerá su gestión de apoyo a la democratización de la enseñanza superior, mediante estrategias de financiación del Sistema de Becas y Beneficios complementarios y la oferta de los servicios, que garanticen la satisfacción de las necesidades y la permanencia de la población estudiantil universitaria de escasos recursos económicos, para que pueda culminar su meta académica en igualdad de condiciones.
- 6.7 Continuará sus planes y la ejecución de proyectos para garantizar oportunidades y accesibilidad de todos sus servicios a los grupos con necesidades especiales en todas las sedes universitarias.

- 6.8 Promoverá una cultura de resolución alternativa de conflictos, mediante la creación de una instancia destinada a fomentar la satisfacción personal, colectiva, y a salvaguardar los intereses institucionales.
  - 6.9 Promoverá espacios extracurriculares, tales como ferias, actividades recreativas, deportivas y artísticas, que promuevan los estilos de vida saludables de la población estudiantil, docente y administrativa.
  - 6.10 Fortalecerá el Sistema Integral de Salud, desarrollando acciones tendientes a promover la salud de la comunidad universitaria y la protección ambiental, para el mejoramiento de la calidad de vida.
  - 6.11 Facilitará espacios para la promoción de las habilidades artísticas y culturales de la población universitaria y nacional, mediante el fortalecimiento de proyectos de extensión cultural.
  - 6.12 Mejorará las condiciones de seguridad para garantizar una efectiva prevención y pronta respuesta ante el hostigamiento sexual y otras formas de violencia, así como el apoyo al personal y a la población estudiantil que cuenten con medidas de protección.
  - 6.13 Establecerá los mecanismos para proteger el derecho a la maternidad y paternidad responsables, en especial a la población estudiantil beneficiaria del Régimen de becas y otros beneficios.
  - 6.14 Estimulará iniciativas que fortalezcan la comunicación y el trabajo cooperativo e interdisciplinario de la comunidad universitaria.
- 2. Solicitar a la Rectoría que haga, por todos los medios disponibles, la más amplia difusión y discusión en la comunidad universitaria de las políticas para el año 2008.
  - 3. Solicitar a la Comisión de Política Académica que presente, en el mes de noviembre de 2007, una propuesta para la redefinición del proceso de formulación de políticas institucionales a partir del 2009, que esté dirigido a simplificar, flexibilizar y agilizar la gestión universitaria, de manera tal que se establezca una temporalidad que vincule la planificación institucional con las políticas.
  - 4. Solicitar a la Rectoría que, en un plazo de un año, diseñe e implemente un sistema de información que permita realizar un análisis anual sobre el avance institucional en la gestión y ejecución de las políticas.

#### **ACUERDO FIRME**

A las diez horas y cincuenta minutos, se levanta la sesión.

**Dra. Montserrat Sagot Rodríguez**  
**Directora**  
**Consejo Universitario**

**NOTA:** Todos los documentos de esta acta se encuentran en los archivos del Centro de Información y Servicios Técnicos, (CIST), del Consejo Universitario, donde pueden ser consultados.