

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
CONSEJO UNIVERSITARIO
ACTA DE LA SESIÓN N.º 5313

CELEBRADA EL MIÉRCOLES 26 DE NOVIEMBRE DE 2008
APROBADA EN LA SESIÓN N.º 5324 DEL MIÉRCOLES 11 DE FEBRERO DE 2009



ARTÍCULO

**TABLA DE CONTENIDO
PÁGINA**

1. ARTÍCULO ÚNICO. Entrega de las distinciones institucionales administrativas 20083

Acta de la sesión **N.º 5313, extraordinaria**, celebrada por el Consejo Universitario, en el miniauditorio de la Facultad de Ciencias Agroalimentarias, el día miércoles veintiséis de noviembre de dos mil ocho.

Asisten los siguientes miembros: ML. Ivonne Robles Mohs, Directora, Área de Artes y Letras; Dra. Yamileth González García, Rectora; M.Sc. Mariana Chaves Araya, Sedes Regionales; Dr. Luis Bernardo Villalobos Solano, Área de Salud; Dr. Alberto Cortés Ramos, Área de Ciencias Sociales; Ing. Agr. Claudio Gamboa Hernández, Área de Ciencias Agroalimentarias; Ing. Fernando Silesky Guevara, Área de Ingeniería; Sr. Ricardo Solís Trigueros, Sector Estudiantil; Lic. Héctor Monestel Herrera, Sector Administrativo, y M.Sc. Ernestina Aguirre Vidaurre, Representante de la Federación de Colegios Profesionales.

La sesión se inicia a las quince horas y once minutos, con la presencia de los siguientes miembros: ML. Ivonne Robles, M.Sc. Mariana Chaves, Dr. Luis Bernardo Villalobos, Sr. Ricardo Solís, Dr. Alberto Cortés, Lic. Héctor Monestel, Ing. Agr. Claudio Gamboa, M.Sc. Ernestina Aguirre, Ing. Fernando Silesky y Dra. Yamileth González.

Ausentes con excusa el Dr. Oldemar Rodríguez y el Sr. Luis Diego Mesén.

Maestra de ceremonias: Licda. Zaida Siles Rojas.

Se desarrolla el siguiente programa:

1. Apertura de la sesión.
2. Palabras de la señora Directora del Consejo Universitario, ML. Ivonne Robles Mohs.
3. Palabras de la señora Rectora, Dra. Yamileth González García.
4. Presentación del Dúo de Clarinetes de la Escuela de Artes Musicales, a cargo de Mario Carballo y Roberto Henry.
5. Entrega de las distinciones.
6. Palabras del señor Eduardo Loría Montero, ganador de la distinción individual.
7. Palabras del Dr. Carlos Sandoval García, Director del Instituto de Investigaciones Sociales, en representación del personal administrativo, ganador de la distinción grupal.
8. Clausura de la sesión.
9. Marcha Universitaria.

ARTÍCULO ÚNICO

La señora Directora, ML. Ivonne Robles Mohs, abre la sesión N.º 5313, extraordinaria, para la entrega de las distinciones institucionales administrativas 2008.

- **Apertura de la sesión**

ML. IVONNE ROBLES: –Buenas tardes, amigos y amigas.

Doy por abierta esta sesión. Como dijo la Licda. Zaida Siles, estoy en compañía de los miembros del Consejo Universitario y quiero disculpar al Dr. Oldemar Rodríguez, quien por un motivo muy especial no nos puede acompañar esta tarde; igualmente, al Sr. Luis Diego Mesén, quien está atendiendo actividades propias de su condición de estudiante.

- **Palabras de la señora Directora del Consejo Universitario, ML. Ivonne Robles Mohs.**

ML. IVONNE ROBLES: –Buenas tardes Dra. Yamileth González, Rectora de la Universidad de Costa Rica; señores decanos; señor Vicerrector de Administración; familiares de los homenajeados de esta tarde; amigas y amigos todos.

En este espacio, he querido recordar el acuerdo que tomó el Consejo Universitario, hace 14 años, en la sesión N.º 4051, del 23 de agosto de 1994, el cual dice:

I- Establecer anualmente dos distinciones institucionales para funcionarios del sector administrativo, una para el trabajo destacado individual y otra para el trabajo destacado colectivo de un grupo constituido por al menos 4 administrativos.

II- Aprobar los siguientes lineamientos para otorgar esas distinciones:

1- Objetivos:

- 1.1.1. Exaltar el trabajo destacado de funcionarios administrativos de la Institución.*
- 1.1.2. Contribuir a crear una buena imagen de la UCR, por medio del trabajo de sus funcionarios administrativos.*
- 1.1.3. Estimular a los funcionarios universitarios administrativos.*

2- La distinción a la labor individual consistirá en una medalla con la correspondiente inscripción. La distinción a la labor colectiva consistirá en un diploma que haga referencia al trabajo extraordinario realizado por el grupo. A ambas se les dará divulgación en los medios de difusión interna de la Universidad.

3- De ambas distinciones debe quedar constancia en el expediente de cada persona en la Oficina de Recursos Humanos.

He querido ser fiel al cumplimiento de este acuerdo. En años anteriores se ha venido otorgando un diploma o una placa a la labor individual, pero el acuerdo dice una medalla, por lo que hoy se hará de esa forma.

Luego, del punto 4 al punto 10 se explica el procedimiento que se debe seguir para analizar las diferentes propuestas. Voy a leer el punto 11, que dice:

11- Las distinciones se entregarán en una sesión ordinaria del Consejo Universitario en la semana del 26 de agosto.

Después aparece un transitorio que era válido para el año 94; sin embargo, parece que se proyectó hasta el 2008; no obstante, en el 2009 vamos a volver al punto 11, tal y como lo señala el acuerdo, que es en la semana del 26 de agosto, ya que dicha semana es simbólica para nosotros, pues celebramos el aniversario de la Universidad de Costa Rica y lo hacemos con gran júbilo, porque cada celebración de aniversario nos instala ante un ritual, lo cual también es una expresión de identidad y de actualización del tiempo que queremos rememorar.

Se presentaron diferentes circunstancias, pero el azar siempre nos ayuda, y resulta que hoy es 26 y aunque no estamos en agosto, estamos cumpliendo con un 26 en el mes de noviembre; la próxima vez se hará en esa semana, la cual es muy significativa, pues en dicha semana también se hace la sesión solemne, los reconocimientos a los mejores promedios y cada dos años entregamos el premio "Rodrigo Facio", y me parece muy importante que estén representados todos los sectores de la Universidad, tal y como lo dispone nuestro *Estatuto Orgánico*.

De 1994 al 2007, siete personas y 5 grupos han recibido estas distinciones.

La M.Sc. Marta Bustamante, en su condición de Directora de este Órgano Colegiado, el pasado 23 de setiembre recibió un comunicado de la Comisión, que no lo leeré todo, solamente destacaré algunos aspectos, pues recordemos que cada lector o cada lectora siempre es un *selector* o una *selectora* del texto. El oficio VRA-5947-2008 dice:

En cumplimiento de lo acordado por el Consejo Universitario, (sesión 4051, artículo 7, agosto 1994), de establecer dos distinciones institucionales para funcionarios del sector administrativo, una para el trabajo destacado individual y otra para el trabajo destacado colectivo, con el objetivo de reconocer y estimular el esfuerzo extraordinario de los funcionarios administrativos; le informamos que este año se envió la convocatoria a la comunidad universitaria mediante Circular VRA-004-2008.

La Comisión dictaminadora, integrada por, tal como se estipula en los "Lineamientos para el Sistema de Premiación Anual para los Funcionarios del Sector Administrativo", el M.Sc. Héctor González Morera, Vicerrector de Administración, en representación de la señora Rectora; el MBA. Walther González, en representación del Consejo Universitario, y el MBA. Michelle Angulo, funcionario galardonado en el período 2007; en reunión celebrada el día de hoy, analizó las postulaciones presentadas para la "Premiación Anual para Funcionarios Técnicos o Administrativos Destacados".

Luego de presentar las propuestas, pasamos al análisis y a la presentación propiamente dicha, la cual dice:

NOMINACIÓN EN CATEGORÍA GRUPAL

Personal Administrativo del Instituto de Investigaciones Sociales

Al respecto la Comisión consideró fundamental el desarrollo de un equipo de trabajo administrativo propositivo, integrado y comprometido con la gestión de la Dirección y del Consejo Científico, tal compromiso y dedicación se puede observar en:

De las razones expuestas, destaco las siguientes:

- *En la identificación y compromiso con los objetivos de investigación y difusión del Instituto.*
- *En la calidez de las relaciones interpersonales, lo cual está a la base de la coordinación y ejecución del trabajo cotidiano.*
- *En la iniciativa para proponer modalidades de trabajo y gestión que nos permita mejorar el trabajo que realizamos.*
- *En el compromiso con la edición y publicación de la Revista de Ciencias Sociales y el Anuario de Estudios Centroamericanos.*

NOMINACIÓN EN CATEGORÍA INDIVIDUAL

*Sr. Eduardo Loría Montero,
Encargado de Servicios de Apoyo Logístico
Oficina de Servicios Generales.*

La Comisión consideró fundamental el trabajo realizado por el Sr. Loría, quien se ha destacado por una actitud de compromiso y servicio en el desarrollo de las actividades en el quehacer institucional. Tales actitudes se observan en:

De las razones expuestas, resalto las siguientes:

- *Su gran espíritu de servicio.*
- *Su amor a la Institución, atendiendo todas las solicitudes que se presentan sin importar el tipo de actividad que se desarrolla.*
- *Su disponibilidad para colaborar en todos los aspectos relacionados, para que las actividades se realicen con éxito, sin importar la hora y los recursos disponibles.*
- *Su actitud siempre servicial, amable y respetuosa.*
- *Su espíritu de colaboración que contribuye al fortalecimiento de la imagen institucional, pues es un ejemplo de los valores y principios que existen y deben prevalecer en la Universidad.*

Don Eduardo, compañeros y compañeras del Instituto de Investigaciones Sociales: Amalia, Lorena, Marvin, Randall, Yorleny, Kathia, Carmen, Xiomara, Freddy, Marianela, Lucía, Grettel, Xinia, Shirley, Antonio, Ana Lucía y Carlos, hace siglos, San Juan de la Cruz, gran poeta y quien también conoció la vida universitaria, nos enseñó que seremos recordados por lo que hemos amado. Ustedes han amado y han honrado a la Universidad de Costa Rica; por eso, desde hoy y por siempre, ocuparán un lugar muy significativo en la memoria de nuestra benemérita Casa de Estudios.

Felicitaciones y muchas gracias a ustedes y a sus familiares.

- **Presentación del Dúo de Clarinetes de la Escuela de Artes Musicales, a cargo de Mario Carballo y Roberto Henry.**

- **Palabras de la señora Rectora, Dra. Yamileth González García.**

DRA. YAMILETH GONZÁLEZ: –Buenas tardes a todos y a todas, ML. Ivonne Robles Mohs, Directora del Consejo Universitario; compañeras y compañeros integrantes del Consejo Universitario; funcionarias y funcionarios administrativos que hoy reciben este reconocimiento de la Universidad de Costa Rica; señor Vicerrector de Administración; señor Decano de la Facultad de Ciencias Sociales; señor Director del Instituto de Investigaciones Sociales; Jefe de la Oficina de Servicios Generales; compañeras y compañeros funcionarios del Instituto y de la Oficina de Servicios Generales; compañeras y compañeros universitarios en general; familiares y amigos de las personas que hoy reciben el homenaje; amigas y amigos.

No hay duda de que para la Universidad de Costa Rica hoy es un día de fiesta; con los vientos frescos que anuncian las festividades del mes de diciembre, hacemos una fiesta para premiar el trabajo sobresaliente de sus funcionarios.

Premiar es, en todos los casos, reconocer el éxito, evidenciar un trabajo productivo, estimular la creación, mostrar nuestro potencial con el ejemplo de lo que significa calidad y excelencia. Cuando el Consejo Universitario crea estos premios simbólicos para funcionarios administrativos, lo hace con el claro convencimiento de que es necesario estimular a quienes realizan su trabajo de manera responsable, ética, crítica y creativa.

Hoy, nos reunimos entonces, aquí, como partícipes de la gran familia de la Universidad de Costa Rica, con la alegría que significa el deber cumplido con calidad y excelencia, con el entusiasmo de saber que algunos de nuestros funcionarios han sido premiados por la Universidad de Costa Rica, como un reconocimiento a su quehacer.

Nos reunimos en un acto de agradecimiento de una institución que no sería lo que es sin nuestro esfuerzo, nuestro trabajo y nuestro afecto. Para recordarnos que somos parte integral de una universidad pública, crítica, humanista, ética, diversa y autónoma, formadora de profesionales íntegros e integrales, generadora de conocimientos, defensora de la libertad de cátedra, del derecho a disentir, capaz de iluminar los caminos de la historia, de incidir con calidad, pertinencia e impacto en el desarrollo nacional, porque, como he comentado en otras ocasiones, la Universidad de Costa Rica la conformamos y la vamos construyendo todas y todos, con los pequeños y grandes esfuerzos que cada uno ha realizado.

Una vez más, desde 1994, nos reunimos para celebrar con las personas que han sido merecedoras del premio. Ellas representan a todas y cada una de las personas que, con entusiasmo y afecto por la Institución, identificadas con la Universidad de Costa Rica, hacen posible que seamos lo que somos: una institución pionera, punta de lanza de la investigación, formadora de profesionales de alto nivel y, por supuesto, luz que marca caminos, tiende puentes y contribuye con el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de nuestra pequeña Nación.

Ustedes, Eduardo Loría Montero, de la Oficina de Servicios Generales, en su condición individual, y todos los compañeros y compañeras del Instituto de Investigaciones Sociales, nos representan. Ustedes nos representan y nos hacen sentir muy, pero muy orgullosas y orgullosos de ser compañeros del gran equipo de la Universidad de Costa Rica.

Como Rectora de la Universidad de Costa Rica y como universitaria por más de 35 años de labor ininterrumpida, soy consciente de la excelente labor que realizan muchas y muchos de nuestros funcionarios. Soy consciente del apoyo imprescindible que representan los asistentes, los técnicos, el personal de laboratorios y los profesionales, quienes trabajan en las oficinas universitarias a lo largo y ancho del territorio nacional, en las diferentes sedes y recintos. La labor administrativa es básica para que cualquier proceso sea exitoso; básica para lograr mejorar procesos, para agilizar trámites, para construir propuestas imaginativas, para mejorar la organización. Estudiantes, administrativos y académicos formamos la gran familia universitaria; sin uno de estos pilares, estaríamos incompletos y dejaríamos de ser universidad.

Eduardo fue presentado por los compañeros y las compañeras de la Oficina de Servicios Generales, valorando su trayectoria de calidad en la gestión administrativa y el conocimiento que le ha dado la experiencia todos estos años. La Comisión Evaluadora, por su parte, resaltó su espíritu de servicio, su capacidad de liderazgo y su amor por la Universidad, atendiendo siempre todas las solicitudes que se le presenten, sin importar el horario, la actividad o los recursos disponibles.

En el premio grupal, el equipo del Instituto de Investigaciones Sociales fue presentado por su Consejo Asesor, con la clara seguridad de que sin estas personas no habría sido posible llegar a los estándares de calidad y a la cantidad de publicaciones y trabajos diversos que se realizan en el Instituto. Ellos y ellas, en forma cotidiana, sugieren, mejoran, critican y avanzan en los procesos; sin su esfuerzo, entusiasmo y capacidad, habría sido imposible que este Instituto sea lo que es. Fueron reconocidos para el premio por su capacidad propositiva, *proactiva* y prospectiva en términos de la gestión del Instituto. Sobresalen en el criterio de la Comisión Evaluadora por el compromiso por alcanzar los objetivos del Instituto y por la calidez en las relaciones interpersonales como la base de su trabajo cotidiano.

Felicitaciones a todos y a todas; no quiero dejar de felicitar, también, a quienes fueron postulados por diferentes espacios y oficinas universitarias, pero que no fueron escogidos. Todos tuvieron ya el reconocimiento de sus compañeros, merecen el honor y pudieron estar hoy recibiendo una medalla o un pergamino.

Esta es una ceremonia donde hemos participado muchos funcionarios y funcionarias que tienen el honor de compartir su vida con la Universidad de Costa Rica; es un ritual que permite el encuentro, la mirada amiga, la sonrisa de una acción que asalta nuestra mente. Es una ceremonia que busca agradecer los pequeños y grandes detalles de todos y todas ustedes, nosotros hemos realizado y con los que se construye una institución como la nuestra.

Gracias, por ser tan responsables, creativos y trabajadores, pero, sobre todo, gracias por ser universitarios y universitarias de la pura cepa.

Felicitaciones, y muchas gracias a todos y a todas.

- **Entrega de las distinciones.**

- **Palabras del señor Eduardo Loría Montero, ganador de la distinción individual.**

SR. EDUARDO LORÍA: –Buenas tardes, yo soy labriego y sencillo; entonces, voy a decir unas cuantas palabras.

Primero que nada, quiero dar gracias a Dios por permitirme estar acá hoy. Quiero expresar mi agradecimiento a los miembros del Consejo Universitario y demás autoridades universitarias, a la señora Rectora, a aquellas personas que hicieron posible que en este momento esté lleno de alegría, de satisfacción y de gran orgullo para mí y para mi familia.

Les comento que cuando se me notificó que yo era el galardonado con el Premio Anual 2008, en la categoría individual, me sentí muy contento y pensé tantas cosas, como el primer día que entré a laborar en la Institución, que hay gente que reconoce lo poquito que uno ha hecho.

Quiero decirles a todos ustedes lo que significa para mi este premio. En primer lugar, es parte del esfuerzo, del trabajo que día a día realizamos, del compromiso y responsabilidad. Y aquí, quiero hacer honor a mi querido padre –quien hoy está cumpliendo nueve días de estar con nuestro Padre Celestial–, porque mi padre junto con mi madre fueron quienes me marcaron las buenas costumbres, los buenos consejos y el gran ejemplo para valorar el trabajo y muchas cosas más.

Para mí, este premio significa uno de los sueños que me han pasado por la mente y que gracias a Dios los he ido teniendo; por ejemplo, mi querida esposa y mis tres bellos hijos y tantas cosas que, con el transcurrir del tiempo, se nos van dando. Significa el ejemplo para mis hijos de las cosas de bien que un padre les puede dar para que se sientan orgullosos de lo poquito que, junto con mi esposa, les podemos enseñar.

Quiero dar las gracias a la jefatura de Servicios Generales por todo el apoyo que me brindan; todo esto forma parte de este reconocimiento que hoy estamos celebrando; también, quiero mencionar a mis compañeros de la Unidad de Conserjería, que es parte de las labores que día a día realizamos en esta querida Institución.

Finalmente, felicito a los compañeros del Instituto de Investigaciones Sociales por el premio otorgado.

Una vez más, agradezco a todos y muchas gracias a los que nos han acompañado en este momento.

Buenas tardes.

- **Palabras del Dr. Carlos Sandoval García, Director del Instituto de Investigaciones Sociales, en representación del personal administrativo, ganador de la distinción grupal.**

DR. CARLOS SANDOVAL: –Muy buenas tardes a todos y a todas. Estimada señora Rectora, Dra. Yamileth González García; señora Directora del Consejo Universitario, ML. Ivonne Robles Mohs; señores y señoras integrantes del Consejo Universitario; señor Vicerrector de Administración, M.Sc. Héctor González Morera; señor Decano de la

Facultad de Ciencias Sociales, M.Sc. Francisco Henríquez Solano; compañero Eduardo Loría; compañeros y compañeras del Instituto; amigos y amigas.

Todos los días son singulares, pero hoy miércoles 26 de noviembre lo es más. Durante la mañana, asistimos a la entrega del reconocimiento a nuestro colega, el Dr. Jorge Rovira Mas, como académico Humboldt 2009, y ahora nos corresponde estar aquí reunidos para recibir el premio anual al personal administrativo destacado en la categoría grupal, el cual en este año ha correspondido al equipo administrativo del Instituto de Investigaciones Sociales. Es muy probable que, pocas veces, en la vida laboral, uno tenga el privilegio de asistir en un mismo día a dos reconocimientos como estos, lo cual nos da mucha alegría.

Esta no se trata de una reunión usual, ni tampoco de una en la cual la agenda incluye dificultades por resolver. Hoy, más bien, se trata de reconocer el mérito y el trabajo realizado; esta tarde se hace excepción, lo cual es muy positivo.

Hace muy bien la Universidad en reconocer el trabajo *proactivo*, propositivo y prospectivo, pues crea una nueva cultura institucional, en donde la excelencia se posiciona como valor por alcanzar. Estamos cambiando una cultura que invisibiliza el esfuerzo y el compromiso, y todo lo que se haga en esta dirección apuntala el tipo de universidad pública que queremos contribuir a construir.

Cuando sugerí al Consejo Científico postularnos a este reconocimiento, tenía presente el esfuerzo cotidiano que, ya por muchos años, realiza el personal del Instituto. Cuando colegas universitarios manifiestan su satisfacción por nuestro trabajo, les respondo diciendo que el trabajo que realizamos solo es posible porque hay un sentido de equipo y de comunidad que nos permite desarrollar programas, proyectos, actividades de investigación, publicación de libros y actividades públicas a lo largo del año, más allá, muchas veces, de la definición formal de las responsabilidades de cada quien.

Hemos aprendido –para seguir una metáfora del fútbol– que no se requiere solo una camiseta número 10, sino un compromiso para jugar en y para el equipo. Pienso que lo hemos logrado, tanto que incluso jugamos fútbol en la fiesta de fin de año. De hecho, este viernes 12 de diciembre tenemos planeado el partido anual.

Este sentido de equipo nos ha facilitado no convertir la distinción entre el trabajo académico y el trabajo administrativo o técnico en esferas independientes. El trabajo cotidiano nos ha persuadido de que el reconocimiento de la interdependencia del trabajo de unos y otros es decisivo.

El sentido de equipo pasa por el cuidado para dar seguimiento al Consejo Asesor y al Consejo Científico; instancias en las que gravita la gestión de la investigación. También, es indispensable el apoyo cotidiano a las reuniones de los tres programas de investigación, así como a las iniciativas de los proyectos y actividades, un tercio de los cuales cuentan con fondos externos.

También, hemos consolidado un equipo de trabajo en el Centro de Documentación, lo cual nos ha permitido mejorar nuestro sistema de catalogación, incentivar el canje y prestar un mejor servicio a las personas usuarias.

Además, hemos mantenido un muy buen nivel de publicación de libros. En coordinación con la Editorial, hemos convenido un modo descentralizado de publicación, lo cual nos demanda trabajo de gestión de recursos para publicaciones y de contabilidad de nuestras ventas, las cuales han aumentado en los últimos años.

Este año hemos mejorado, considerablemente, nuestra página web y enriquecido la lista de direcciones de correos electrónicos que ya suman más de 2.000 contactos. Ambos recursos nos permiten informar de nuestras actividades a un costo mínimo, que solo es posible por el trabajo acumulado de ya varios años.

Las actividades públicas son frecuentes y diversas; por ejemplo, este año tuvimos un ciclo de mesas redondas sobre el Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea, también tuvimos el III Encuentro de las Nuevas Voces en las Ciencias Sociales, desarrollamos las V Jornadas de Investigación del Instituto. Además, participamos de lleno en el Día Mundial del Medio Ambiente; este año, las actividades relativas a temas ambientales han despertado particular interés.

En dos semanas, el miércoles 10 de diciembre –justo antes de las vacaciones–, estamos convocando a un conversatorio sobre la situación de los trabajadores de la construcción en el auge turístico en Guanacaste, pues nos interesa discutir el otro lado de la opulencia.

Diría que como equipo hemos logrado combinar relaciones interpersonales de calidez con una identificación de los propósitos del Instituto y de la Universidad como centro público de enseñanza superior. Estas dos cualidades nos han permitido evitar que las dificultades o las diferencias de criterio, propias de cualquier relación humana, se conviertan en el día a día.

Tenemos el privilegio de trabajar en una universidad pública que, pese a sus contratiempos, nos ofrece posibilidades de trabajo que no están presentes en muchos países de América Latina, lo que nos obliga a dar lo mejor en el día.

En el Instituto en particular, tenemos retos importantes, como la construcción del nuevo edificio, que ojalá y el próximo año pudiéramos iniciar los trabajos; hubiéramos querido avanzar más rápido, pero no ha sido posible. También, tendremos la evaluación de pares, impulsada por la Vicerrectoría de Investigación, que nos permitirán vernos a través de una mirada externa. Tenemos pendiente una mayor vinculación con las universidades colegas de la Región centroamericana y hemos avanzado en el relevo generacional, y nos queda terreno por recorrer. Este último aspecto ha sido particularmente laborioso este año.

En todas estas tareas, el trabajo del equipo administrativo es determinante. Por eso, yo quisiera reiterarles un **MUCHAS GRACIAS** con mayúscula, subrayado y en negrita.

- **Clausura de la sesión.**

ML. IVONNE ROBLES: –Muchas gracias, a todos y a todas. Doy por concluida la sesión en este momento.

Los invito a continuar festejando estos merecidos homenajes.

Muchas gracias, a todos y a todas.

- **Marcha Universitaria.**

A las quince horas y cincuenta y cinco minutos, se levanta la sesión.

ML. Ivonne Robles Mohs
Directora
Consejo Universitario

NOTA: Todos los documentos de esta acta se encuentran en los archivos del Centro de Información y Servicios Técnicos, (CIST), del Consejo Universitario, donde pueden ser consultados.