

Pronunciamiento en relación con la situación actual del Programa de Atención Integral en Salud (PAIS)

*Acuerdo firme de la sesión extraordinaria N.º 5777, artículo único, celebrada el viernes
22 de noviembre de 2013*

En cumplimiento de las atribuciones que le confiere el *Estatuto Orgánico* y ante los últimos acontecimientos relacionados con el movimiento de huelga sostenido por las trabajadoras y los trabajadores del Programa de Atención Integral en Salud (PAIS) que prestan servicios en los Ebáis de Curridabat, Montes de Oca y La Unión, el Consejo Universitario demanda tanto a la Rectoría como a la representación de los trabajadores y las trabajadoras de los Ebáis y al Síndeu, fortalecer el diálogo en búsqueda de consensos entre las partes, de manera que sea posible avanzar en la solución del conflicto, el cual muestra, en este momento, un estado de estancamiento inconveniente para todas las partes involucradas.

Este Consejo ha tenido la oportunidad de recibir, en los últimos días, a los representantes de los trabajadores y las trabajadoras del PAIS y del Síndeu, y de escuchar sus planteamientos, así como los de la Rectoría en cuanto a sus gestiones. Sin embargo, a pesar de los esfuerzos realizados por las partes, es evidente que estos no han sido suficientes; más bien, el conflicto se ha agudizado.

No obstante el tiempo transcurrido, no se vislumbra una solución y esto compromete, en primera instancia, el derecho a los servicios de salud de las comunidades; además, genera percepciones erradas sobre nuestra Universidad a partir de la información sesgada que las autoridades de la Caja Costarricense de Seguro Social han manifestado en los medios de comunicación y, finalmente, no contribuye a la resolución de la situación laboral de las trabajadoras y los trabajadores del PAIS.

Este Consejo hace un llamado vehemente para que la Rectoría y las trabajadoras y los trabajadores utilicen el mecanismo del diálogo orientado por los principios universitarios a los que nos debemos, como base fundamental para encontrar soluciones. En ese sentido, solicitamos se instale de inmediato una mesa de negociación permanente y se considere seriamente la inclusión de una instancia mediadora universitaria externa a las partes, con el objetivo de crear un espacio más apropiado para encontrar la solución óptima a este conflicto.

Recomendamos a las partes flexibilizar y reconsiderar sus posturas actuales y plantear acciones concretas en aras de una mejor negociación. Para ello, el Consejo Universitario les solicita se comprometan inicialmente con lo siguiente:

- a) A la Administración: realizar un estudio detallado del perfil de las funcionarias y los funcionarios del PAIS, con el fin, por un lado, de identificar el mayor número de trabajadores y trabajadoras que la Universidad estaría en capacidad de

contratar, y que, por otro, permita definir las acciones que la Universidad tendrá que emprender con otras instituciones, en procura de lograr la estabilidad laboral del personal del PAIS.

- b) A las trabajadoras y los trabajadores del PAIS: en tanto no se deponga el movimiento de protesta, asumir la responsabilidad de ofrecer servicios esenciales en cada Ebáis, de manera que no se comprometan los servicios de salud que se brindan a la población usuaria de las comunidades involucradas.

Asimismo, solicitamos a toda la comunidad universitaria informarse y participar activamente en la búsqueda de soluciones a este conflicto, siempre en el marco del diálogo, la tolerancia y el respeto que debe caracterizarnos.

En momentos críticos como este, la Universidad de Costa Rica, a lo largo de su historia, ha demostrado que los principios y valores humanistas y democráticos sustentan todo su quehacer, lo que la ha convertido en un referente fundamental para la sociedad costarricense. La situación que actualmente nos aqueja, debe convertirse en una nueva oportunidad para demostrar nuestra capacidad de resolver situaciones complejas que afectan a nuestra Institución y al país en general.

M. Sc. Eliécer Ureña Prado
Director
Consejo Universitario