



14 de julio de 2022
Informe semestral CAUCO-1-2022

PARA:	Miembros del Consejo Universitario
DE:	 <hr/> MTE. Stephanie Fallas Navarro Coordinadora, Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional
ASUNTO:	Informe de la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional (CAUCO), correspondiente al periodo del 26 de enero al 30 de junio de 2022.

De conformidad con el artículo 44, inciso k), del *Reglamento del Consejo Universitario*, en el cual se establece que son deberes de la persona que coordina la comisión presentar, semestralmente, ante la Dirección del Consejo Universitario un informe sobre el estado de los asuntos a cargo de la Comisión, a continuación se detallan los resultados de la labor realizada por la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional, correspondiente al periodo del 26 de enero al 30 de junio de 2022¹.

Esta Comisión estuvo integrada por la MTE Stephanie Fallas Navarro, coordinadora; el Dr. Carlos Araya Leandro, el Dr. Eduardo Calderón Obaldía, la estudiante Miryam Paulina Badilla Mora y el Dr. Roberto Guillén Pacheco, representante del rector. Cabe mencionar que en el caso de la estudiante Miryam Paulina Badilla Mora, participó en esta comisión hasta el miércoles 23 de marzo de 2022²

¹En la sesión N.º 6560, artículo 8, del 25 de enero de 2022, se integran las comisiones permanentes para el periodo del 26 de enero al 30 de junio de 2022.

²La estudiante Miryam Paulina Badilla Mora, mediante el oficio CU-465-2022, solicitó a la dirección del Consejo Universitario su exclusión como integrante de la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional (CAUCO), debido a asuntos estudiantiles que debe atender en ese mismo horario. El Consejo Universitario, en la sesión N.º 6580, artículo 3, inciso h), del 29 de marzo del 2022, acordó aprobar la solicitud de la estudiante.





Además, el asesoramiento a la CAUCO por parte de la Unidad de Estudios del Centro de Información y Servicios Técnicos (CIST) del Consejo Universitario durante este periodo estuvo a cargo de las siguientes personas asesoras-investigadoras: la Licda. Joselyn Valverde Monestel, el Lic. David Barquero Castro, el Lic. Javier Fernández Lara, y el Mag. Irwin Salazar Rodríguez. Asimismo, se contó con la participación, como asesora legal, de la Licda. Alhyssa Villalta Villalobos, funcionaria de la Oficina Jurídica.

A continuación se presenta un cuadro con el resumen del total de casos que se encuentran en la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional. Este incluye los casos nuevos, los subsumidos y los atendidos o dictaminados.

Cuadro N.º 1
Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional
Periodo del 26 de enero al 30 de junio de 2022

Pendientes de años anteriores	11
Ingresados	6
<i>Subtotal</i>	17
(-) Subsumidos	2
TOTAL	15
Atendidos o cumplidos	2
Pendientes *	13

* Ver asuntos pendientes.

Es importante señalar que, a causa de la emergencia ocasionada por el COVID-19, el Órgano Colegiado, en la sesión N.º 6365, artículo 6, del 19 de marzo de 2020, **acordó**:

- 1. Declararse en sesión permanente mientras perdure el estado de emergencia nacional, para lo cual celebrará las sesiones necesarias y habilitará la posibilidad de participación virtual.*





2. *Disponer el cierre físico de las instalaciones del Consejo Universitario y garantizar el trámite de los asuntos que sean enviados al correo recepcion.cu@ucr.ac.cr, y facilitar el trabajo remoto de todo el personal por conveniencia institucional.*
 3. *Solicitar a la Dirección del Consejo Universitario que establezca los mecanismos logísticos de funcionamiento.*
 4. *Implementar estas disposiciones a partir del viernes 20 de marzo de 2020.*
- (...)

En cumplimiento del acuerdo anterior, la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional continuó durante el primer semestre de este año en la modalidad de trabajo virtual³ con su labor de analizar y dictaminar los asuntos sometidos a su consideración por el Órgano Colegiado o por la Dirección.

Seguidamente se presenta una descripción de los casos cerrados, pendientes de análisis y discusión por parte del plenario y pendientes de resolución en la CAUCO.

A) Casos atendidos

Los casos **cerrados** por la CAUCO en este periodo son lo que se muestran a continuación:

Cuadro N.º 2
Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional
Casos cerrados
Del 26 de enero al 30 de junio de 2022

	Asunto	Asesor	Acuerdo
1	Análisis para la aceptación de una donación de dos fincas y un vehículo por parte de la Fundación UCR a la Universidad de Costa Rica.	David Josué Barquero Castro	Sesión N.º 6588-07, del 28/04/2022.

³La CAUCO realizó en total 21 reuniones, de estas 19 en forma virtual.





	Asunto	Asesor	Acuerdo
2	Análisis para modificar el <i>Reglamento para la realización de sesiones virtuales en órganos colegiados de la Universidad de Costa Rica</i> , a fin de incluir la posibilidad de que existan las sesiones híbridas; es decir, virtuales y presenciales al mismo tiempo.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Sesión N.º 6589-05, del 03/05/2022.

*** B) Casos pendientes en proceso de análisis**

En el cuadro N.º 3 se muestran los casos que están en proceso de análisis en la CAUCO.

Cuadro N.º 3
Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional
Casos en análisis (pendientes)
Al 30 de junio de 2022

	Asunto	Asesor(a)	Ingreso	Estado
1	Propuesta de modificación del <i>Reglamento de Elecciones Universitarias</i> .	Irwin Antonio Salazar Rodríguez	16/02/2010	Se solicitó una propuesta al TEU. Está en revisión por parte de la asesoría legal del Consejo Universitario.
2	Revisión de propuesta del <i>Reglamento de la Sede Regional del Caribe</i> .	David Josué Barquero Castro	21/12/2018	En redacción de dictamen para consulta.
3	Propuesta de <i>Reglamento de la Sede del Atlántico</i> .	David Josué Barquero Castro	19/03/2020	En redacción de dictamen para aprobación.
	Trasladar a la Comisión de Administración Universitaria y	María Rosibel	17/12/2020	A la espera de los resultados del





	Asunto	Asesor(a)	Ingreso	Estado
4	Cultura Organizacional (CAUCO), para su análisis, la transformación del espacio y estructura que ocupa la Universidad de Costa Rica en la Sede Interuniversitaria de Alajuela, como un recinto adscrito a la Sede Regional de Occidente de la Universidad de Costa Rica.	Ruiz Fuentes		diagnóstico que está elaborando la Administración. Se le concedió un año de plazo para su realización al 6 de junio del 2022.
5	Modificación al <i>Reglamento de la Sede de Occidente</i> .	Javier Arturo Fernández Lara	22/03/2021	Dictamen en trámite de aprobación.
6	Análisis de la propuesta de creación de la Oficina de Programas Deportivos en la estructura organizativa de la Vicerrectoría de Vida Estudiantil y proceder al traslado de la Oficina de Bienestar y Salud a la Rectoría o la Vicerrectoría de Administración, según se estime conveniente.	Irwin Antonio Salazar Rodríguez	10/08/2021	Se llevó a comisión y se está a la espera de la definición por parte del Consejo de Rectoría de la conveniencia de trasladar o no esta oficina a la Rectoría o Vicerrectoría de Administración.
7	Propuesta del Reglamento de la Sede del Sur.	David Josué Barquero Castro	11/11/2021	Dictamen aprobado por Comisión.
8	Análisis de las políticas laborales y régimen disciplinario de las personas trabajadoras de la JAFAP.	David Josué Barquero Castro	26/01/2022	En espera de respuesta a consulta realizada a la Oficina de Contraloría Universitaria. Solicitud de





	Asunto	Asesor(a)	Ingreso	Estado
				ampliación de criterio a la Oficina Jurídica.
9	Modificación de los artículos 5, 6 y 9 de las <i>Normas que regulan el régimen de dedicación exclusiva de la Universidad de Costa Rica.</i>	Irwin Antonio Salazar Rodríguez	28/01/2022	En análisis de comisión.
10	Reforma al <i>Reglamento de la Facultad de Odontología.</i>	David Josué Barquero Castro	01/03/2022	En análisis de la comisión.
11	Análisis la pertinencia de modificar los artículos 3, 5, 11, 12, 13, 15 y 21 y adicionar dos artículos nuevos al <i>Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra de la discriminación.</i>	Irwin Antonio Salazar Rodríguez	21/04/2022	Pendiente de ser analizado en comisión.
12	Modificación del <i>Reglamento del Sistema de Bibliotecas, Documentación e Información (SIBDI)</i> para sustituir el término Dirección por Jefatura.	Irwin Antonio Salazar Rodríguez	31/05/2022	En análisis de comisión.
13	Modificación al artículo 2 del <i>Reglamento general de las oficinas administrativas.</i>	Irwin Antonio Salazar Rodríguez	22/06/2022	Pendiente de ser analizado en comisión.

Finalmente, agradezco a las personas integrantes de la CAUCO y a las personas miembro del Consejo Universitario, por mejorar con sus aportes los casos presentados por esta coordinación.

De igual manera, manifiesto un agradecimiento a la asesora por parte de la Oficina Jurídica, a las personas asesoras y a la coordinación de la Unidad de Estudios del CIST del Consejo Universitario, por el compromiso, aportes y experiencias que enriquecieron los análisis de los casos sometidos a consideración de la CAUCO.





UNIVERSIDAD DE
COSTA RICA

CU Consejo
Universitario

Informe semestral CAUCO-1-2022
Página 7

Elaborado por: Lic. Gerardo Fonseca Sanabria. Unidad de Estudios-CIST.



Informe de la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional (CAUCO), correspondiente al periodo del 26 de enero al 30 de junio de 2022.