30 de noviembre de 2024
Informe semestral CAUCO-2-2024

PARA:	Miembros del Consejo Universitario
DE:	UCR Firmado digitalmente MTE Stephanie Fallas Navarro **Coordinadora, Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional**
ASUNTO:	Informe de la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional, correspondiente al periodo del 1.° de julio al 30 de noviembre de 2024.

De conformidad con el artículo 44, inciso k), del *Reglamento del Consejo Universitario*, en el cual se establece que son deberes de la persona que coordina la comisión presentar, semestralmente, ante la Dirección del Consejo Universitario, un informe sobre el estado de los asuntos a cargo de la comisión, a continuación se detallan los resultados de la labor realizada por la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional (CAUCO), correspondiente al periodo del 1.° de julio al 30 de noviembre de 2024[1].

Esta comisión estuvo integrada por la MTE Stephanie Fallas Navarro (coordinadora), la Ph. D. Ana Patricia Fumero Vargas, el Dr. Germán Vidaurre Fallas, el Dr. Eduardo Calderón Obaldía[2] y el Dr. Roberto Guillén Pacheco (representante del rector).

Además, el asesoramiento a la CAUCO por parte de la Unidad de Estudios del Centro de Información y Servicios Técnicos (CIST) del Consejo Universitario durante este periodo estuvo a cargo de las siguientes personas asesoras-investigadoras: la Mag. Joselyn Valverde Monestel, el Lic. David Barquero Castro y el Lic. Rafael Jiménez Ramos. Asimismo. Además, se contó con la participación y asesoría legal de la Licda. Adriana Gutiérrez Monge, funcionaria de la Oficina Jurídica.

[1] En la sesión n.° 6770, artículo 4, del 23 de enero de 2024, se integran las comisiones permanentes para el periodo del 24 de enero al 31 de diciembre de 2024.

[2] En la sesión n.° 6804, artículo 5, del 21 de mayo de 2024, se integró al Dr. Eduardo Calderón Obaldía a la CAUCO.

A continuación, se presenta el cuadro 1 con el resumen del total de casos que se encuentran en la CAUCO. Este incluye los casos pendientes de periodos anteriores, los nuevos y los atendidos o dictaminados.

Cuadro 1
Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional
Periodo del 1.° de julio al 30 de noviembre de 2024

Pendientes de años anteriores	**28**
Ingresados	**6**
TOTAL	**34**
Atendidos o cumplidos	**8**
Pendientes *	**26**

***** Ver cuadro 3.

Es importante mencionar que, a partir del mes de marzo del 2022, la Rectoría aprobó la modalidad de teletrabajo en la Institución. Esta se habilitó mediante la Circular R-14-2022, del 22 de marzo de 2022, en la cual se determinó lo siguiente:

Tras las buenas experiencias que el trabajo remoto brindó en este contexto, la UCR da un paso adelante para incorporar el teletrabajo como una opción institucionalizada e independiente de la pandemia (...). *Este programa será una opción para aquellas clases ocupacionales en donde las funciones así lo permitan, siempre que las personas cumplan con las condiciones definidas en los Lineamientos para implementar teletrabajo en la Universidad de Costa Rica* (…).

Con base en la dispuesto anteriormente, la CAUCO continuó este año en la modalidad de trabajo virtual[3], con su labor de analizar y dictaminar los asuntos sometidos a su consideración por el Órgano Colegiado o por la Dirección.

Seguidamente, se presenta una descripción de los casos cerrados, en consulta, redacción de dictamen, así como los pendientes de análisis y resolución en la CAUCO.

A) Casos atendidos

[3]Al 30 de noviembre se efectuaron un total de dieciocho reuniones que se realizaron en forma virtual.

Los casos **cerrados** por la CAUCO en este periodo se muestran a continuación:

Cuadro 2
Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional
Casos cerrados
Del 1.° de julio al 30 de noviembre de 2024

	Asunto	Asesor	Sesión/oficio
1	Análisis de la propuesta de creación de la Oficina de Programas Deportivos en la estructura organizativa de la Vicerrectoría de Vida Estudiantil y proceder al traslado de la Oficina de Bienestar y Salud a la Rectoría o la Vicerrectoría de Administración, según se estime conveniente.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Archivado con CAUCO-32-2024, del 01/08/2024
2	Donación del terreno del Ministerio de Obras Públicas y Transportes para que sea utilizado por la Sede del Sur.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	6825-02, del 20/08/2024
3	Trasladar a la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional (CAUCO, para su análisis, la transformación del espacio y estructura que ocupa la Universidad de Costa Rica en la Sede Interuniversitaria de Alajuela, como un recinto adscrito a la Sede Regional de Occidente de la Universidad de Costa Rica.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	6833-08, del 05/09/2024
4	Propuesta de reglamento para la resolución alterna de conflictos en la Universidad de Costa Rica.	David Josué Barquero Castro	6839-11, del 26/09/2024
5	Valorar la modificación del artículo 9 del *Reglamento del servicio de transportes*, a fin de que el Tribunal Electoral Universitario pueda formar parte de la lista de autoridades con prioridad para el uso de los servicios de transporte institucional.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	6843-09, del 08/10/2024
6	Valorar la posibilidad de plantear una reforma al artículo 4 del *Reglamento de la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo de la Universidad de Costa Rica*, a fin de que se incluya una prohibición	David Josué Barquero Castro	6845-06 del 15/10/2024

	Asunto	Asesor	Sesión/oficio
	general, que pese sobre quien ocupe la Rectoría, para votar asuntos que remite la Junta Directiva de la JAFAP al Consejo Universitario.		
7	Propuesta de modificación del *Reglamento de elecciones universitarias.*	Joselyn Paulette Valverde Monestel	6845-07, del 15/10/2024
8	*Reglamento de la Oficina de Becas y Atención Socioeconómica*.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	6851-05, del 05/11/2024

B) Casos pendientes en proceso de análisis

En el cuadro 3 se muestran los casos que están en proceso de análisis en la CAUCO.

Cuadro 3
Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional
Casos en análisis (pendientes)
Al 30 de noviembre de 2024

	Asunto	Asesor(a)	Estado	Ingreso
1	Análisis de la pertinencia de modificar los artículos 3, 5, 11, 12, 13, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 y adicionar dos artículos nuevos al *Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra de la discriminación*.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	En espera de ser retomado en comisión.	21/04/2022

2	Modificación al artículo 2 del *Reglamento general de las oficinas administrativas*.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Consulta a instancia universitaria. En consulta a la Oficina Jurídica mediante el oficio CAUCO-45-2024.	22/06/2022
3	*Reglamento de la Oficina de Orientación*.	David Josué Barquero Castro	Se está a la espera de la respuesta de la Rectoría de lo solicitado en la sesión n.º 6842, artículo 4, del 3 de octubre de 2024, relacionado con las afirmaciones dadas por la Oficina de Orientación en el oficio OO-390-2024.	28/07/2022
4	Propuesta de *Reglamento del Archivo Universitario Rafael Obregón Loría (AUROL)*.	David Josué Barquero Castro	Dictamen pendiente de verse en plenario para publicar en consulta el proyecto de reglamento (Dictamen CAUCO-9-2024).	28/11/2022

5	Valorar la propuesta de modificación al *Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra del hostigamiento sexual*, a partir de la solicitud realizada según oficio SEP-5412-2022.	David Josué Barquero Castro	En espera de ser retomado en comisión a la luz del criterio de la Oficina Jurídica (Opinión Jurídica OJ-178-2024) y de la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual (oficio CICHS-497-2024).	03/02/2023
6	Reforma integral del *Reglamento de la Oficina de Registro e Información*.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Dictamen pendiente de verse en plenario para publicar en consulta la reforma integral al reglamento (Dictamen CAUCO-10-2024).	27/02/2023
7	*Reglamento del Consejo Académico de Áreas*.	David Josué Barquero Castro	Dictamen pendiente de verse en plenario para aprobar el proyecto de reglamento (Dictamen CAUCO-12-2024).	21/04/2023
8	Valorar la posible modificación del acuerdo de la sesión n.° 5574, artículo 5, según lo propuesto en el oficio CI-540-2023.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Dictamen pendiente de verse en plenario (Dictamen CAUCO-14-2024).	21/04/2023

9	Valorar la normativa universitaria a fin de que se incluyan las capacitaciones en temáticas de género como requisito obligatorio para el personal docente y administrativo que desee aspirar a un nombramiento por tiempo indefinido en la Institución.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Dictamen pendiente de verse en plenario (Dictamen CAUCO-11-2024).	26/07/2023
10	Revisión del artículo 12 del *Reglamento de la JAFAP*, sobre la presentación de los recursos y apelaciones.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	En espera de ser retomado en comisión. En espera de que el caso pendiente en la Comisión de Asuntos Jurídicos se resuelva.	28/08/2023
11	Revisión general del *Reglamento de vacaciones* para determinar si requieren realizar reformas normativas como resultado de la *Ley Marco de Empleo Público*.	David Josué Barquero Castro	Consulta a instancia universitaria. Por medio del oficio CAUCO-1-2024 del 08/02/24 se realiza consulta a la OJ.	30/09/2023
12	Solicitar a la Comisión de Administración Universitaria y Cultura Organizacional (CAUCO que actualice el ámbito de aplicación de las siguientes normas: a) *Reglamento general de zonaje y bonificación en la Universidad de Costa Rica*. b) *Normas que regulan el régimen de*	Joselyn Paulette Valverde Monestel	En espera de ser retomado en comisión a la luz del criterio de la Oficina Jurídica (Dictamen OJ-437-2024, 13 de noviembre de 2024)	15/12/2023

	dedicación exclusiva en la Universidad de Costa Rica.			
13	Reforma al *Reglamento del sistema de administración de salarios*.	David Josué Barquero Castro	Nuevo. Pendiente de análisis.	25/01/2024
14	Reforma integral de los *Lineamientos para la emisión de normativa universitaria*, bajo la figura de reglamento y en apego con lo dispuesto en el *Estatuto Orgánico de la Universidad de Costa Rica*.	David Josué Barquero Castro	Nuevo. Pendiente de análisis.	30/01/2024
15	Propuesta de reglamento para el uso, tenencia y operación de las aeronaves piloteadas a distancia (RPAS) de la Universidad de Costa Rica.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	En espera de ser retomado en comisión.	02/02/2024

16	Valorar la solicitud de la Escuela de Ingeniería en Biosistemas remitida en el oficio EIB-1008-2023, para incorporar en el *Reglamento del servicio de transportes* el uso de maquinaria agrícola en actividades de docencia (cursos AF-0115 e IB-0022).	David Josué Barquero Castro	En elaboración de dictamen para publicar la propuesta de modificación al *Reglamento del servicio de transportes*.	04/03/2024
17	Valorar de forma integral la creación de la Unidad de Género de la Universidad de Costa Rica, creada bajo resolución R-74-2024 al nivel de oficina administrativa, según el artículo 155 del *Estatuto Orgánico de la Universidad de Costa Rica*.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	En espera de ser retomado en comisión.	18/03/2024
18	Reforma integral del *Reglamento que regula el nombramiento adicional al tiempo completo del personal universitario*, tomando como insumo la propuesta presentada.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Dictamen pendiente de verse en plenario (Dictamen CAUCO-15-2024).	02/05/2024
19	Propuesta de *Reglamento del Sistema Administrativo Institucional, de la Vicerrectoría de Administración y de las oficinas administrativas*.	David Josué Barquero Castro	En la sesión n.º 6861, artículo 8, del 5 de diciembre de 2024, el Consejo Universitario aprobó la propuesta que presentó la CAUCO, por medio del Dictamen CAUCO-8-2024, para publicar el	17/05/2024

			reglamento a consulta de la comunidad universitaria.	
20	Valorar la modificación del artículo 6 del *Reglamento de vacaciones* según lo planteado en los oficios SINDEU-AL-15-2024-1 y JDC-SINDEU-242-2024.	David Josué Barquero Castro	En elaboración de dictamen para publicar la propuesta de modificación al artículo 6 de *Reglamento de vacaciones*.	20/06/2024
21	Modificación al *Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra del hostigamiento sexual* para centrar la función de la CICHS en la instrucción de los procesos y no en otras actividades.	David Josué Barquero Castro	En espera de ser retomado en comisión a la luz del criterio de la Oficina Jurídica (Opinión Jurídica OJ-178-2024) y de la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual (oficio CICHS-497-2024).	06/08/2024
22	Analice, en el *Reglamento general de donaciones*, el vacío en cuanto a regulación y delimitación de criterios específicos de conveniencia e interés estratégico institucional, asociados a la jerarquía y competencia de las autoridades señaladas en el artículo 3 de dicho reglamento.	Rafael Francisco Jiménez Ramos	Nuevo. Pendiente de análisis.	21/08/2024

23	Efectúe el análisis que corresponda sobre las medidas cautelares solicitadas por el SINDEU referentes al artículo 6 del *Reglamento de vacaciones*	David Josué Barquero Castro	Dictamen pendiente de verse en plenario (Dictamen CAUCO-13-2024).	06/09/2024
24	Modificación del artículo 12 del *Reglamento interno de trabajo de la Universidad de Costa Rica* para que se respeten los límites relacionados con el nombramiento de personas parientes hasta en tercer grado de consanguinidad dentro de las diferentes unidades de la Universidad. Además, analizar la medida cautelar solicitada en el oficio JDC-SINDEU-308-2024 y plantear su resolución al plenario.	Rafael Francisco Jiménez Ramos	Nuevo. Pendiente de análisis.	16/09/2024
25	Modificación al artículo 25 del *Reglamento que regula la prestación del servicio de personas funcionarias de la Administración Superior de la Universidad de Costa Rica*, para armonizarlo con lo establecido en el artículo 39 de la *Ley de Salarios de la Administración Pública*, N.° 2166 y del Transitorio XXVII de la *Ley*	Rafael Francisco Jiménez Ramos	Nuevo. Pendiente de análisis.	23/10/2024

	de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas, N.° 9635.			
26	Analizar la pertinencia de realizar una reforma integral al *Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra de la discriminación*.	Joselyn Paulette Valverde Monestel	Nuevo. Pendiente de análisis.	14/11/2024

A manera de conclusión

Finalmente, agradezco a las personas integrantes de la CAUCO y a las personas miembros del Consejo Universitario, por mejorar con sus aportes los casos presentados por esta coordinación.

De igual manera, manifiesto un agradecimiento a las personas asesoras y a la coordinación de la Unidad de Estudios del CIST del Consejo Universitario; igualmente, a la asesoría de la Oficina Jurídica, por el apoyo, compromiso, aportes y experiencias que enriquecieron los análisis de los casos sometidos a consideración de la CAUCO.

Elaborado por: Lic. Gerardo Fonseca Sanabria. Coordinador, Unidad de Estudios. CIST.